

LAUSUNTO

Helsinki 16.11.2018

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ

Viite: TEM/2059/03.01.02/2018
TEM082:00/2018

Asia: Lausuntopyyntö; Luonnos valtioneuvoston asetukseksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun valtioneuvoston asetuksen väliaikaisesta muuttamisesta.

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry on valtakunnallisten sosiaali- ja terveysjärjestöjen kattojärjestö. SOSTE on sosiaali- ja terveyspoliittinen vaikuttaja ja asiantuntijajärjestö, joka rakentaa sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edellytyksiä yhteistyössä jäsenyhteisöjensä kanssa. SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n varsinaisina jäseninä on 230 valtakunnallista sosiaali- ja terveysalan järjestöä ja yhteistyöjäsenenä 80 muuta sosiaali- ja terveysalan toimijaa.

Lisätietoja: Erityisasiantuntija Päivi Kiiskinen, paivi.kiiskinen@soste.fi, puh. 0400 516018

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry



Anne Knaapi
varapääsihteeri

SOSTE

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry
SOSTE Finlands social och hälsa rf
SOSTE Finnish Federation for Social Affairs and Health

www.soste.fi

LAUSUNNON KESKEINEN SISÄLTÖ

SOSTE kannattaa esitettyä kokeilua työllistämispalkkiosta tietyin varauksin. Edellytämme, että seuraavat tässä lausunnossa esitetyt korjausehdotukset otetaan huomioon:

- Järjestöissä tehtävää työtä ei tule rajata pelkästään elinkeinotoimintaan. SOSTE esittää, että työnantajarajaus elinkeinotoimintaa harjoittaviin poistetaan.
- Osatyökykyisten palkkaaminen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen tulee turvata. SOSTE esittää, että jos palkattavalla henkilöllä on vamma tai sairaus, joka olennaisesti sekä pysyvästi tai pysyväisluonteisesti alentaa tuottavuutta tarjolla olevassa tehtävässä, voidaan työllistämispalkkio myöntää tarvittaessa myös osa-aikatyöhön.

Esityksestä puuttuu tieto, miten kokeilun seuranta tullaan tekemään. SOSTE edellyttää, että kokeilusta tehdään seurantatutkimus.

LAUSUNTO






SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun valtioneuvoston asetuksen väliaikaisesta muuttamisesta. SOSTE kiittää hallitusta rohkeudesta kokeilla erilaisia toimintamalleja pitkään työttömänä olleiden työllistämisen parantamiseksi. Ehdotettu kokeilu työllistämispalkkiosta on oikeansuuntainen. SOSTE kannattaa esitettyä kokeilua tietyin varauksin. Edellytämme, että tässä lausunnossa esitetyt korjausehdotukset otetaan huomioon.

Järjestöissä tehtävää työtä ei tule rajata pelkästään elinkeinotoimintaan

Lausunnolla olevan ehdotuksen mukaisesti työllistämispalkkiota voitaisiin myöntää vain elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle. SOSTE katsoo, että tämä rajaus sulkee pois monia järjestötyönantajia. SOSTE esittää, että työnantajarajaus elinkeinotoimintaa harjoittaviin poistetaan.

Sosiaali- ja terveysjärjestöt on merkittävä työnantajasektori ja työllistäjä. Sosiaali- ja terveysjärjestöissä työskentelee n. 50 000 ammattilaista. Järjestöt ovat perinteisesti tarjonneet erilaisia työllistymisen mahdollisuuksia heikossa työmarkkina- asemassa oleville. Yli kolmasosassa järjestöistä työllistäminen on lisääntynyt (Järjestöbarometri 2018¹).

Järjestöt työllistävät heikossa työmarkkina-asemassa olevia

	 Palkkatuella työllistäminen	 Työ-kokeilut	 Kuntouttava työtoiminta	 Oppi-sopimus	 Tavallinen työsuhde
Paikallisyhdistykset*	36 %	30 %	25 %	12 %	9 %
Vallakunnalliset järjestöt	36 %	40 %	9 %	9 %	16 %

* Yhdistyksistä, joissa palkattua henkilöstöä

SOSTE Järjestöbarometri 2018

¹ <https://www.soste.fi/ajankohtaista/julkaisut/jarjestobarometri.html>

Osatyökykyisten palkkaaminen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen tulee turvata

Esityksen mukaan työllistämispalkkion myöntäminen edellyttäisi, että työntekijän työaika solmittavan työsopimuksen mukaan on enemmän kuin 80 prosenttia alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän enimmäistyöajasta. Osatyökykyisten työttömien määrä on vähentynyt tämän hallituskauden aikana, mutta on se vieläkin korkea. SOSTE katsoo, että ehdotus rajoittaa niiden osatyökykyisten palkkaamista, joiden työkyky mahdollistaa vain esim. 50 % työajan. SOSTE esittää, että jos tuella palkattavalla on vamma tai sairaus, joka olennaisesti sekä pysyvästi tai pysyväisluonteisesti alentaa tuottavuutta tarjolla olevassa tehtävässä, voidaan työllistämispalkkio myöntää tarvittaessa myös osa-aikatyöhön.

Työllisyysvaikutusten arviointi edellyttää seurantatutkimusta

Palkkion tavoitteena on kannustaa työnantajia solmimaan toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita palkkatukijaksojen alkaessa tai jaksojen aikana. Kuten esityksen perusteluissa tuodaan esille, on jo pelkästään kustannusvaikutusten arviointi tässä vaiheessa vaikeaa. Työllisyysvaikutuksia voidaan vain arvailla.

Työllisyysvaikutusten arviointiin tarvitaan seurantatutkimusta. Tällä hetkellä esityksestä puuttuu tieto, miten tämä tullaan tekemään. SOSTE edellyttää, että kokeilusta tehdään seurantatutkimus. Vain näin saadaan tietoa siitä, kannustaako tällainen työnantajalle tarjottu palkkio solmimaan toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita. Samalla saadaan tietoa siitä, onko 4000 euron palkkio oikean suuruinen, vai tulisiko sen olla suurempi. Kokeilu on tosin hyvin lyhyt, joten tilastollisesti luotettavan tiedon saaminen on haastavaa.