

YHDISTYMISSOPIMUS

SOSIAALI- JA TERVEYSJÄRJESTÖJEN YHTEISTYÖYHDISTYS YTY RY:N

ja

SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAN KESKUSLIITTO RY:N

sekä

TERVEYDEN EDISTÄMISEN KESKUS RY:N

välillä

24.1.2011

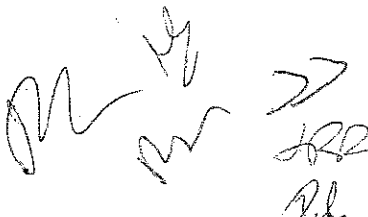
102 JL KL
AS MY →

SISÄLLYS

1	Osapuolet	3
2	Tausta ja tavoite.....	3
3	Yhdistymisen toteuttaminen.....	4
3.1	Yhdistymissopimuksen hyväksyminen	4
3.2	Yhdistymisen aikataulu	4
3.3	Järjestön perustaminen	4
3.4	Omaisuu den lahjoittaminen	4
3.5	Osapuolina olevien yhdistysten purkautuminen	5
3.6	Yhdistymisen voimaantulo	5
4	Järjestön säännöt, Päätöksenteko ja hallinto	5
4.1	Järjestön säännöt	5
4.2	Järjestön päätöksenteko ja hallinto.....	5
4.3	Päätöksenteko, hallinto ja talous siirtymävaiheessa	6
5	Järjestön Toiminta	6
5.1	Järjestön toiminta	6
6	Jäsenet	7
7	Osapuolten velvoitteet.....	8
7.1	Yleinen Myötävaikuttamisvelvoite	8
7.2	Osapuolten toiminta ennen Yhdistymisen voimaantuloa	8
7.3	Henkilöstö.....	9
8	Sopimuksen voimassaolo ja muutokset	9
8.1	Voimassaolo	9
8.2	Irtisanominen	9
8.3	Irtisanomisen vaikutus.....	9
8.4	Sopimusrikkomus ja sen seuraukset	9
8.5	Muutokset	10
9	Yleiset ehdot.....	10
9.1	Ilmoitukset.....	10
9.2	Sopimusehtojen erillisuus	10
9.3	Sovellettava laki	10
9.4	Erimielisyyksien ratkaiseminen	10

LIITTEET:

- Liite 3.2 Yhdistymisen projektiaikataulu
- Liite 3.3 Perustamiskokouksen asialista
- Liite 3.6 Yhdistymisen voimaantuloa koskeva asiakirja
- Liite 4.1 Järjestön säännöt

Handwritten signatures and initials in the bottom left corner, including a large signature, a smaller signature, and the initials 'JRR' and 'AL'.

Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto ry, Terveyden edistämisen keskus ry sekä Sosiaali- ja terveysjärjestöjen yhteistyöyhdistys YTY ry ovat tänään hyväksyneet seuraavan yhdistymissopimuksen (jäljempänä "Sopimus") koskien yhdistysten toimintojen yhdistämistä uuteen, perustettavaan yhdistykseen.

1 OSAPUOLET

1.1 Sosiaali- ja terveysjärjestöjen yhteistyöyhdistys YTY ry (jäljempänä "YTY")

Y-tunnus: 0202060-3

Kotipaikka: Helsinki

1.2 Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto ry (jäljempänä "STKL")

Y-tunnus: 0202061-1

Kotipaikka: Helsinki

1.3 Terveyden edistämisen keskus ry (jäljempänä "Tekry")

Y-tunnus: 0202424-1

Kotipaikka: Helsinki

(jäljempänä kukin erikseen "Osapuoli" ja yhdessä "Osapuolet")

2 TAUSTA JA TAVOITE

Osapuolten tarkoituksena on aikaansaada uusi sosiaali- ja terveysalan keskusjärjestö (jäljempänä "Järjestö") yhdistämällä tämän Sopimuksen osapuolina olevat nykyiset keskusjärjestöt siten kuin jäljempänä on tarkemmin esitetty (jäljempänä "Yhdistyminen").

Osapuolten hallitukset ovat allekirjoittaneet Yhdistymisen valmistelua koskevan sopimuksen 17.12.2010. Edellä mainittu sopimus on käsitelty STKL:n liittokokouksessa 13.12.2010, Tekryn yhdistyksen kokouksessa 24.11.2010 ja YTY:n yhdistyksen kokouksessa 24.11.2010. Osapuolet ovat edellä mainituissa kokouksissa päättäneet jatkaa Yhdistymiseen johtavaa prosessia.

Perustettava Järjestö on sosiaali- ja terveystieteellinen vaikuttaja ja asiantuntija, joka rakentaa sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edellytyksiä, ihmisten osallistumismahdollisuuksia sekä oikeudenmukaista ja vastuullista yhteiskuntaa yhteistyössä jäsentensä ja muiden tahojen kanssa.

Yhdistymisen toteutuessa Järjestö aloittaa varsinaisen toimintansa 1.1.2012 ja tarkoituksena on purkaa Osapuolina olevat yhdistykset.



3 YHDISTYMISEN TOTEUTTAMINEN

3.1 Yhdistymissopimuksen hyväksyminen

Osapuolet päättävät tämän Sopimuksen hyväksymisestä hallitustensa kokouksissa viimeistään 15.1.2011.

3.2 Yhdistymisen aikataulu

Järjestön on tarkoitus aloittaa varsinainen toimintansa 1.1.2012. Yhdistymisen toteuttamiseksi tarvittavat pääasialliset toimenpiteet on alustavasti kuvattu liitteessä 3.2. Kohdassa 4.3 tarkoitettu Ohjausryhmä huolehtii aikataulun toteutumisesta ja sen päivittämisestä Yhdistymisen toteutumisen vaatimalla tavalla.

3.3 Järjestön perustaminen

Järjestön perustamiskokous pidetään 24.1.2011 kello 9.00 alkaen Ravintola Loisteen kabinetissa Hotelli Vaakunassa Helsingissä. Perustamiskokouksessa käsitellään liitteessä 3.3 olevan asialistan mukaiset asiat.

Osapuolet ovat sopineet, että Järjestön perustaminen ilmoitetaan yhdistysrekisteriin viimeistään 1.3.2011.

Perustamiskokouksessa kullakin Osapuolella on yksi (1) ääni. Perustamiskokouksen päätökset on tehtävä yksimielisesti. Perustamiskokouksessa Järjestölle valitaan hallitus jäljempänä kohdassa 4.3 sovitun mukaisesti.

Järjestö aloittaa Yhdistymisen toteutumiseen liittyvät toimenpiteet välittömästi perustamisesta. Järjestö aloittaa varsinaisen toimintansa 1.1.2012.

3.4 Omaisuuden lahjoittaminen

Osapuolet lahjoittavat koko omaisuutensa Järjestölle seuraavin ehdoin:

- (i) Tekryn ja YTY:n sääntöjä muutetaan siten, että tässä sovitun lahjoituksen tekeminen on yhdistysten sääntöjen mukaista
- (ii) kaikki Osapuolet lahjoittavat omaisuutensa
- (iii) Järjestö vastaanottaa lahjoitukset pääosin 1.1.2012
- (iv) Järjestö vastaanottaa kunkin lahjoittavan Osapuolen koko toiminnan kaikkine varoineen, velkoineen ja sitoumuksineen lukuun ottamatta sitä osaa kunkin Osapuolen varoista, mikä tarvitaan yhdistyksen purkautumismenettelyn loppuun saattamiseen tai joita



Osapuoli muutoin perustellusti tarvitsee ennen purkautumistaan.

Lahjoitusten käytännön toteuttamisesta ja lahjakirjojen laatimisesta vastaavat Osapuolten hallitukset.

3.5 Osapuolina olevien yhdistysten purkautuminen

Hyväksymällä tämän Sopimuksen kukin Osapuoli sitoutuu huolehtimaan purkautumisestaan omaisuutensa lahjoittamisen toteutuessa edellä kohdassa 3.4 tarkoitettuun tavoin osana Yhdistymisen toteuttamista.

Kunkin Osapuolen päättävät elimet kokoontuvat sääntöjensä edellyttämällä tavalla kahdessa perättäisessä kokouksessa lopullisesti päättämään tässä Sopimuksessa tarkoitettua Yhdistymisestä ja kunkin Osapuolena olevan yhdistyksen purkamisesta.

Edellä tarkoitettut ensimmäiset kokoukset pidetään kunkin Osapuolen osalta viimeistään 30.6.2011 ja toiset kokoukset viimeistään 15.11.2011.

Osapuolet sitoutuvat siihen, että nykyisten järjestöjen toiminta on kokonaisuudessaan siirretty uuteen Järjestöön ja purkautumisesta ilmoitettu yhdistysrekisteriin vuoden 2012 loppuun mennessä.

3.6 Yhdistymisen voimaantulo

Yhdistymisen voimaantuloa edellyttävien toimien täyttämisen toteamiseksi pidetään Osapuolten kokous viimeistään 30.11.2011 Ohjausryhmän tarkemmin määrittelemänä aikana ja paikassa. Yhdistymisen voimaantulosta tehdään Yhdistymisen voimaantuloa koskeva liitteenä 3.6 olevan alustavan mallin mukainen asiakirja.

Yhdistyminen tulee lopullisesti voimaan, kun nykyiset Osapuolet ovat kohdan 3.4 mukaisesti lahjoittaneet omaisuutensa Järjestölle ja Järjestö aloittaa toimintansa 1.1.2012.

4 JÄRJESTÖN SÄÄNNÖT, PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO

4.1 Järjestön säännöt

Järjestön säännöt (jäljempänä ”Säännöt”) ovat liitteenä 4.1.

4.2 Järjestön päätöksenteko ja hallinto

Järjestön päätöksenteko ja hallinto järjestetään yhdistyslain ja Sääntöjen mukaisesti.

4.3 Päätöksenteko, hallinto ja talous siirtymävaiheessa

Siirtymävaiheeksi katsotaan Järjestön toiminta siihen saakka, kun tässä Sopimuksessa tarkoitettu Yhdistyminen on toteutunut, Järjestön varsinainen toiminta on alkanut ja Järjestön toimielimet on alla olevan mukaisesti valittu.

Ensimmäinen Järjestön varsinainen yhdistyksen kokous pidetään Sääntöjen 9:stä poiketen vuonna 2012 maaliskuun loppuun mennessä. Perustamiskokouksessa Järjestölle ei valita Sääntöjen 10 §:ssä tarkoitettua valtuustoa vaan se valitaan ensimmäisessä yhdistyksen kokouksessa.

Perustamiskokouksessa Järjestölle valitaan hallitus, johon kukin Osapuolista nimeää neljä (4) jäsentä. Osapuolten tulee ilmoittaa toisilleen yhtä (1) viikkoa ennen perustamiskokousta nimeämänsä jäsenet. Perustamiskokous valitsee näiden kahdentoista (12) hallituksen jäsenen joukosta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus johtaa Järjestön toiminnan aloittamisen valmisteluprosessia.

Osapuolet ovat nimenneet valmisteluryhmän, joka on huolehtinut Yhdistymisen valmistelusta. Osapuolet nimittävät tämän Sopimuksen allekirjoituksin Yhdistymisen toteuttamisen käytännön toimia johtavan ohjausryhmän ("Ohjausryhmä"), joka toimii Osapuolten ja Järjestön yhteiseen lukuun ja johtaa yhdistymisprosessia. Ohjausryhmään kuuluvat Osapuolten ja Järjestön hallitusten puheenjohtajat ja toiminnanjohtajat. Ohjausryhmä järjestää itse toimintansa ja päätöksentekonsa.

Järjestön käytännön hallinnon hoitamista varten Järjestöllä on toimisto, jota johtaa hallituksen valitsema toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtaja on työsuhteessa Järjestöön. Järjestön hallitus valitsee ensimmäisen toiminnanjohtajan avoimen haun perusteella 31.3.2011 mennessä.


Tekry on hakenut kaikkien Osapuolten Yhdistymistä koskevan prosessin kuluja varten Raha-automaattiyhdistykseltä avustusta. Järjestön perustamisesta ja toiminnan käynnistämisestä aiheutuvat valmistelukustannukset jaetaan Osapuolten kesken tasan siltä osin kuin edellä mainittu tai muut saadut avustukset eivät näitä kuluja kata.

5 JÄRJESTÖN TOIMINTA

5.1 Järjestön toiminta

Tarkoituksensa toteuttamiseksi Järjestö:

- (i) edistää sosiaalista hyvinvointia ja terveyttä sekä sosiaali- ja terveysjärjestöjen toimintaedellytyksiä



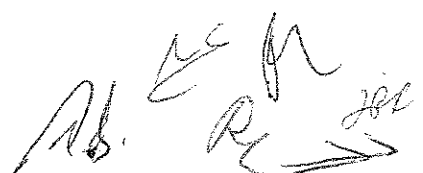
- (ii) toimii yhteiskunnallisen tasa-arvon ja oikeudenmukaisuuden toteutumiseksi sekä ihmisten perusoikeuksien ja osallistumismahdollisuuksien lisäämiseksi
- (iii) toimii kansallisella, alueellisella ja kansainvälisellä tasolla
- (iv) vaikuttaa sosiaali- ja terveyspolitiikkaan ja sen näkökulmasta muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin
- (v) kehittää sosiaali- ja terveysjärjestöjen keskinäistä yhteistyötä ja yhteistoimintaa muiden tahojen kanssa sekä vahvistaa jäsenyhteisöjen ja sosiaali- ja terveysalan kansalaistoiminnan toimintaedellytyksiä
- (vi) toteuttaa vaikuttamis- ja kehittämistyön tueksi tutkimusta ja tietotuotantoa
- (vii) toteuttaa viestintää ja julkaisutoimintaa
- (viii) tuottaa jäsenpalveluna koulutusta, konsultointia, arviointipalveluja ja muita tukipalveluja jäsenyhteisöjen toiminnan tueksi
- (ix) toteuttaa järjestötoiminnan ja sosiaali- ja terveysalan kehittämistyötä yhdessä jäsenyhteisöjen ja muiden tahojen kanssa
- (x) myöntää kunnia- ja ansiomerkkejä ja tunnustuspalkintoja ansioista sosiaali- ja terveyspolitiikan alalla
- (xi) voi ottaa toimintansa tueksi vastaan avustuksia, lahjoituksia ja testamentteja
- (xii) voi omistaa toimintaansa varten tarpeellista kiinteää ja irtainta omaisuutta sekä osakkeita
- (xiii) voi harjoittaa toimialaansa liittyvää elinkeinotoimintaa
- (xiv) suorittaa muita järjestön tarkoitusperiä edistäviä tehtäviä.

Järjestön tehtävistä määrätään tarkemmin Säännöissä.

6 JÄSENET

Järjestöllä on varsinaisia jäseniä ja yhteistyöjäseniä.

Osapuolten kaikki nykyiset jäsenet voivat liittyä Järjestön varsinaisiksi jäseniksi tai yhteistyöjäseniksi.



Muilta osin jäsenyyttä koskevat edellytykset on Säännöissä.

Järjestön jäseniltä peritään jäsenmaksu, jota voidaan porrastaa. Jäsenmaksua ei peritä vuoden 2011 osalta.

7 OSAPUOLTEN VELVOITTEET

7.1 Yleinen myötävaikuttamisvelvoite

Osapuolet sitoutuvat parhaan kykynsä mukaan myötävaikuttamaan siihen, että Yhdistyminen toteutuu ja että siihen liittyvät tai sen edellyttämät toimenpiteet suoritetaan tässä Sopimuksessa edellytetyllä tavalla. Myötävaikuttamisvelvollisuuteen sisältyy erityisesti:

- (i) sen edistäminen, että kaikki Osapuolten nykyiset jäsenet liittyvät Järjestön jäseniksi
- (ii) Osapuolen oman henkilöstön osallistuminen kohtuullisessa määrin Yhdistymisen valmisteluun ja henkilöstön käytön kustannuksista vastaamisen
- (iii) sitoutuminen omaisuuden lahjoittamiseen edellä kohdassa 3.4 kuvatuin ehdoin
- (iv) tarvittavien suostumusten ja lupien hankkiminen kolmansilta osapuolilta sopimusten ja velvoitteiden siirtymistä varten
- (v) sitoutuminen tarvittaviin purkautumistoimenpiteisiin ryhtymiseen ja purkautumiseen liittyvien selvitystoimien suorittamiseen, kuten purkautumisilmoituksen toimittaminen asianomaisille viranomaisille tässä Sopimuksessa tarkoitettujen järjestelyjen toimeenpanemiseksi, loppuun saattamiseksi ja tämän Sopimuksen tarkoituksen toteuttamiseksi.

7.2 Osapuolten toiminta ennen Yhdistymisen voimaantuloa

Osapuolet vastaavat toisiaan kohtaan siitä, että niiden taloutta hoidetaan siirtymäaikana vastuullisesti Järjestön toiminnan kannalta parhaalla mahdollisella tavalla.

Osapuolet vastaavat toisiaan kohtaan siitä, että niiden toimintaa hoidetaan yhdistymisen voimaantuloon asti voimassaolevan yhdistyslainsäädännön ja kunkin yhdistyksen sääntöjen mukaisesti.

Osapuolet sitoutuvat siihen, etteivät ne tee vuoden 2011 ylittäviä sopimuksia tai sitoudu muihin vuoden 2011 ylittäviin velvoitteisiin ilman Ohjausryhmän hyväksyntää.

M
PZ
JRE
AS

7.3 Henkilöstö

Osapuolten pyrkimyksenä on, että niiden palveluksessa olevien henkilöiden työpaikat saadaan turvattua ja koko henkilöstö siirtyy uuden Järjestön palvelukseen.

Osapuolet kuitenkin tiedostavat, että muutosprosessista ja päällekkäisistä toiminnoista johtuen samaa työtehtävää ja sen mukaista palkkaa ei voida taata.

Osapuolet toteavat, että STKL:n ja Tekryn tulee huolehtia tiedotusvelvollisuudesta yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) 7. luvun mukaisesti ennen luovutuksen toteuttamista. Tasapuolisuuden vuoksi vastaavasta tiedottamisesta huolehditaan myös YTY:ssä. Osapuolet sopivat yhteisestä tiedottamisesta ja tiedottavat asiasta sen mukaisesti.

8 SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA MUUTOKSET

8.1 Voimassaolo

Tämä Sopimus tulee voimaan sen allekirjoituksesta ja on voimassa Yhdistymisen voimaantuloon saakka, elleivät Sopimuksen päättämisen edellytykset ole käsillä alla mainitulla tavalla.

8.2 Irtisanominen

Tämä Sopimus voidaan irtisanoa ja Yhdistyminen voidaan peruuttaa vain seuraavilla perusteilla:

- (i) omaisuuden lahjoittaminen ei toteudu tämän Sopimuksen mukaisesti kaikkien Osapuolten osalta; tai
- (ii) jonkin Osapuolen toimesta, jos toimivaltainen tuomioistuin tai hallintoviranomainen on tehnyt päätöksen, joka estää Yhdistymisen voimaantulon, ja tämä päätös on tullut lopulliseksi ja lainvoimaiseksi.

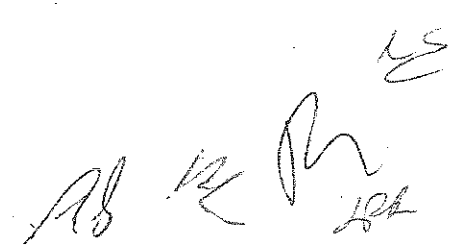
Irtisanominen on toimitettava todistettavasti kirjallisesti.

8.3 Irtisanomisen vaikutus

Mikäli Sopimus irtisanotaan kohdan 8.2 perusteella, lakkaa Sopimus välittömästi olemasta voimassa kaikkien Osapuolten välillä ja kaikki muut Osapuolten Sopimukseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet lakkaavat.

8.4 Sopimusrikkomus ja sen seuraukset

Osapuoli on velvollinen korvaamaan tämän Sopimuksen rikkomisella toiselle Osapuolelle aiheutetun vahingon.



Osapuoli, joka päättää tämän Sopimuksen tai jonka toiminta aiheuttaa tämän Sopimuksen päättämisen, on velvollinen korvaamaan toisille Osapuolille kaikki Yhdistymisen valmistelusta aiheutuneet kustannukset, kulut ja ajanhukan sekä muun vahingon.

8.5 Muutokset

Muutokset tähän Sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja hyväksyttävä Osapuolten sääntöjen edellyttämällä tavalla.

9 Yleiset ehdot

9.1 Ilmoitukset

Kaikki toiselle Osapuolelle osoitetut tiedot ja ilmoitukset on toimitettava kirjattuna kirjeenä, telefaksilla, sähköpostilla tai muuten todistettavasti kirjallisesti seuraavilla osoitteilla:

Sosiaali- ja terveystyöjärjestöjen yhteistyöyhdistys YTY ry
Osoite: Iso Robertinkatu 1 A 16, 00120 Helsinki
Sähköposti: aimo.stromberg@sosteryty.fi
Yhteyshenkilö: Pääsihteeri Aimo Strömberg

Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto ry
Osoite: Kotkankatu 9, 00510 Helsinki
Sähköposti: riitta.sarkela@stkl.fi
Yhteyshenkilö: Toiminnanjohtaja Riitta Särkelä

Terveyden edistämisen keskus ry
Osoite: Karjalankatu 2 C 63, 00520 Helsinki
Sähköposti: janne.juvakka@tekry.fi
Yhteyshenkilö: Toiminnanjohtaja Janne Juvakka

9.2 Sopimusehtojen erillisuus

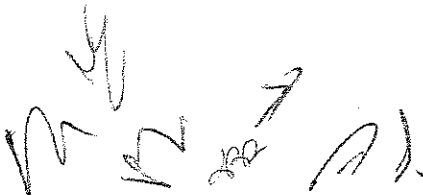
Jos jokin tämän Sopimuksen ehto on pätemätön, jäävät muut Sopimuksen ehdot tästä huolimatta muuttumattomina voimaan, elleivät Osapuolet sovi Sopimuksen tarkistamisesta muilta osin.

9.3 Sovellettava laki

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

9.4 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä Sopimuksesta johtuvat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti Osapuolten välisissä neuvotteluissa. Mikäli neuvotteluissa ei päästä Osapuolia tyydyttävään lopputulokseen, ratkaistaan erimielisyydet lopullisesti välimiesmenettelyssä Keskuskauppakamarin sääntöjen mukaisesti. Välimiesmenettelyn paikkana on Helsinki.



7.3 Henkilöstö

Osapuolten pyrkimyksenä on, että niiden palveluksessa olevien henkilöiden työpaikat saadaan turvattua ja koko henkilöstö siirtyy uuden Järjestön palvelukseen.

Osapuolet kuitenkin tiedostavat, että muutosprosessista ja päällekkäisistä toiminnoista johtuen samaa työtehtävää ja sen mukaista palkkaa ei voida taata.

Osapuolet toteavat, että STKL:n ja Tekryn tulee huolehtia tiedotusvelvollisuudesta yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (30.3.2007/334) 7. luvun mukaisesti ennen luovutuksen toteuttamista. Tasapuolisuuden vuoksi vastaavasta tiedottamisesta huolehditaan myös YTY:ssä. Osapuolet sopivat yhteisestä tiedottamisesta ja tiedottavat asiasta sen mukaisesti.

8 SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA MUUTOKSET

8.1 Voimassaolo

Tämä Sopimus tulee voimaan sen allekirjoituksesta ja on voimassa Yhdistymisen voimaantuloon saakka, elleivät Sopimuksen päättämisen edellytykset ole käsillä alla mainitulla tavalla.

8.2 Irtisanominen

Tämä Sopimus voidaan irtisanoa ja Yhdistyminen voidaan peruuttaa vain seuraavilla perusteilla:

- (i) omaisuuden lahjoittaminen ei toteudu tämän Sopimuksen mukaisesti kaikkien Osapuolten osalta; tai
- (ii) jonkin Osapuolen toimesta, jos toimivaltainen tuomioistuin tai hallintoviranomainen on tehnyt päätöksen, joka estää Yhdistymisen voimaantulon, ja tämä päätös on tullut lopulliseksi ja lainvoimaiseksi.

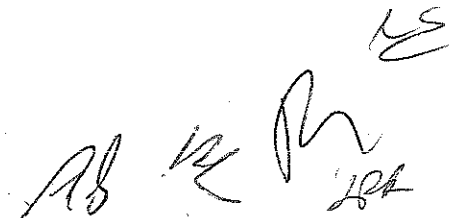
Irtisanominen on toimitettava todistettavasti kirjallisesti.

8.3 Irtisanomisen vaikutus

Mikäli Sopimus irtisanoaan kohdan 8.2 perusteella, lakkaa Sopimus välittömästi olemasta voimassa kaikkien Osapuolten välillä ja kaikki muut Osapuolten Sopimukseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet lakkaavat.

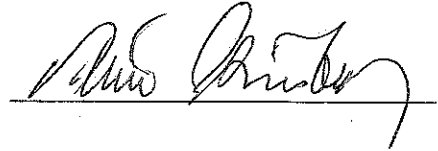
8.4 Sopimusrikkomus ja sen seuraukset

Osapuoli on velvollinen korvaamaan tämän Sopimuksen rikkomisella toiselle Osapuolelle aiheutetun vahingon.

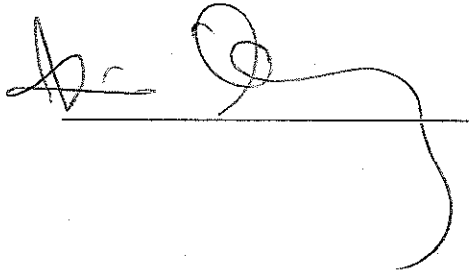


Helsingissä 24. päivänä tammikuuta 2011

SOSIAALI- JA TERVEYSJÄRJESTÖJEN YHTEISTYÖYHDISTYS YTY RY



SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAN KESKUSLIITTO RY



TERVEYDEN EDISTÄMISEN KESKUS RY

