

1 **SOSTE SUOMEN SOSIAALI JA TERVEYS RY:N STRATEGIA 2022-2024**

2

3 **SOSTE ON SOSIAALI- JA TERVEYSPOLIITTIINEN VAIKUTTAJA JA ASiantuntija**

4 SOSTE on yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa rohkea vaikuttaja ja asiantuntija, joka rakentaa sosiaalisen
5 hyvinvoinnin ja terveyden edellytyksiä, osallistumismahdollisuuksia sekä oikeudenmukaista ja vastuullista
6 yhteiskuntaa. Tämän perustana on demokratia, oikeusvaltio ja ihmisoikeudet.

7 SOSTEn missiona on yhdessä tehty hyvä elämä kaikille ja visiona hyvinvointitalous.

8 Hyvinvointitalous on yhteiskunnan toimintaa, jossa investoidaan hyvinvointiin. Hyvinvointitaloudessa
9 pidetään kaikki mukana ja kaikkien hyvinvointiin panostetaan heidän yksilölliset tarpeensa riittävästi
10 huomioiden. Hyvinvointitalouden voima syntyy yhteisestä halusta luoda maailmaa, jossa meillä kaikilla on
11 hyvä elää ja olla.

12 SOSTEn visiossa hyvinvointitalous ulottuu laajalle ja sen perustana on pohjoismainen hyvinvointimalli.
13 Keskiössä on julkiseen vastuuseen perustuva universaali sosiaali- ja terveyspalvelujärjestelmä. Sosiaalista
14 hyvinvointia sekä osallisuutta edistävä järjestötoiminta on vaikuttavaa ja autonomista.

15 Hyvä elämä on jokaiselle ainutlaatuinen. Kansalaisten koetun hyvinvoinnin rakennuspuut ovat yksilöllisiä.
16 Jokaiselle kuuluu mahdollisuus vaikuttaa, tehdä työtä kykyjensä mukaan ja kokea itsensä tarpeelliseksi.

17 Hyvinvointitalouden päämäärä on yhdessä tehty hyvä elämä kaikille.

18

19 **SOSTE ON AVOIN JA OIKEUDENMUKAINEN VÄKEVÄ EDELLÄKÄVIJÄ**

20 SOSTELLE oikeudenmukaisuuden käsite liittyy läheisesti vapautteen sekä yhteiskunnalliseen ja
21 taloudelliseen tasa-arvoon. Ihmisten välisissä suhteissa keskeisiä oikeudenmukaisuusperiaatteita ovat
22 tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen sekä syrjimättömyys. SOSTEn näkökulmasta
23 oikeudenmukaisuuden periaate ilmenee mm. perusoikeuksien toteutumisessa, sosiaalisten
24 hyvinvointierojen sekä terveyserojen kaventumisessa. Työyhteisössä oikeudenmukaisuus toteutuu tasa-
25 arvoisena ja yhdenvertaisena kohteluna niin oikeuksien kuin velvollisuuksien suhteen.

26 Avoimuus merkitsee mm. toiminnan ja päätöksenteon läpinäkyvyyttä sekä avointa kommunikointia ja
27 yhteistyötä. Avoimuuden rinnalla tulee noudattaa yksityisyyden kunnioituksen periaatetta ja
28 salassapitovelvoitteita. Työyhteisössä avoimuus merkitsee reilua suhtautumista, mutkatonta tiedonkulkua
29 sekä lupaa ottaa puheeksi vaikeita asioita. Avoimuutta on myös reiluus työtovereita kohtaan sekä
30 suora viestintä.

31 SOSTEssa väkevyys tarkoittaa rohkeutta ja määrätietoisuutta kaikessa toiminnassa. SOSTE puolustaa
32 yhdessä jäsentensä kanssa arvojensa ja päämääriensä kannalta keskeisiä asioita. Väkevyyden
33 edellytyksenä on luottamuksellinen ja innovatiivinen työyhteisö, joka antaa tilaa rohkeille ratkaisuille,
34 sietää virheitä ja oppii niistä.

35 Edelläkävijyys on tulevaisuuteen suuntautunutta, asiantuntevaa ja luotettavaa suunnannäyttämistä, jossa
36 ennakoidaan toimintaympäristön muutoksia ja tarjotaan kokeilevia, innovatiivisia ja vastuullisia ratkaisuja
37 sekä verkostoidutaan tarkoituksenmukaisesti. Edelläkävijyys edellyttää työyhteisössä syvää
38 asiantuntijuutta ja jatkuvaa uuden oppimisen mahdollistamista, kykyä nähdä, kuulla ja ymmärtää
39 asiayhteyksiä sekä toimia rohkeasti. Edellytyksenä on myös toiminnan tulosten ja vaikutusten kriittinen
40 arviointi.

41

42 STRATEGISET TAVOITEALUEET

43

44 Toimintaympäristön muuttuessaakin kulkee SOSTE toiminnallaan kohti sosiaalisesti, taloudellisesti ja
45 ekologisesti kestävää hyvinvointitalouden tulevaisuutta. SOSTE huomioi toiminnassaan erityisesti
46 eriarvoistumisen, digitalisaation, ilmastonmuutoksen ja korona -viruksen aiheuttamat muutostarpeet
47 jäsentensä toiminnassa.

48 SOSTE toimii jatkuvassa dialogissa jäsentensä, verkostojensa ja sidosryhmiensä kanssa viidellä
49 tavoitealueella:

- 50 • Osallisuutta ja elinvoimaa edistävä SOTE-uudistus
- 51 • Järjestöjen toimintaedellytykset ja autonomia
- 52 • Osaavat ja elinvoimaiset järjestöt
- 53 • Ihmisten hyvinvointi ja terveys
- 54 • Turvattu elämä

55 Näillä tavoitealueilla SOSTE kokoaa ja yhdistelee ihmisten ja tekoälyn avulla toimintaympäristöstä
56 ennakoitua, tutkittua, automatisoitua ja manuaalisesti kerättävää tietoa.

57 SOSTE kehittää tiedon pohjalta verkostojensa kanssa, uusilla digitaalisilla menetelmillään, ratkaisuja
58 (kuten erilaisia tukipalveluja jäsenille ja ratkaisumalleja yhteiskunnalle) jäsentensä haasteisiin.

59 SOSTE edistää kullakin tavoitealueella kehitettyjen ratkaisujen pohjalta verkostojensa ja sidosryhmiensä
60 kanssa muutosten syntymistä vaikuttamisen, kouluttamisen ja viestinnän keinoin.

61 Työyhteisönä SOSTE on jaksava, osaava ja innovoiva ja talouden osalta SOSTEn avustukset,
62 varainhankinta ja oman toiminnan tuotot mahdollistavat strategian täysimääräisen toteuttamisen.

63

64 SOSTEN STRATEGIAKEHIKKO 2022-2024



65