

Miten järjestöt voivat parhaiten
kertoa osaamisestaan
viranhaltijoille
25.8.2021

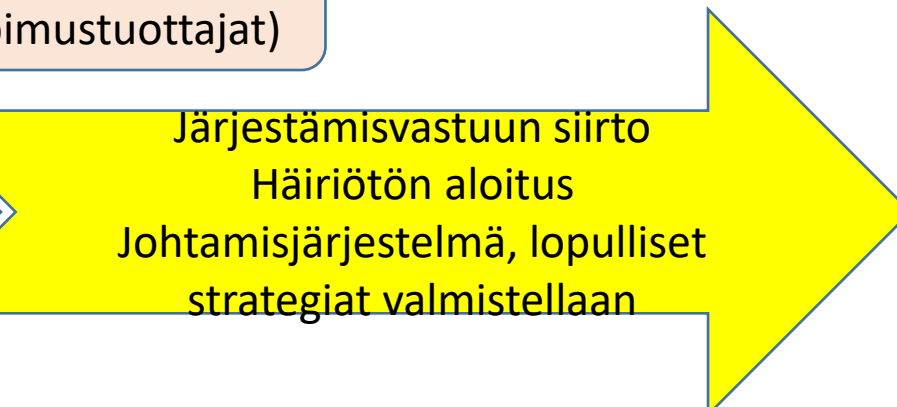
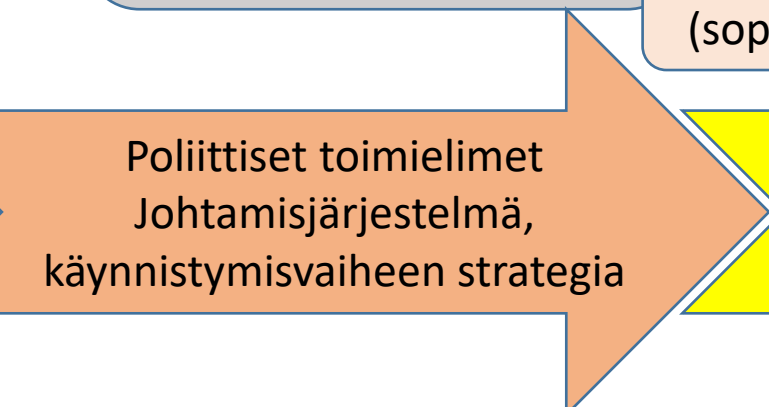
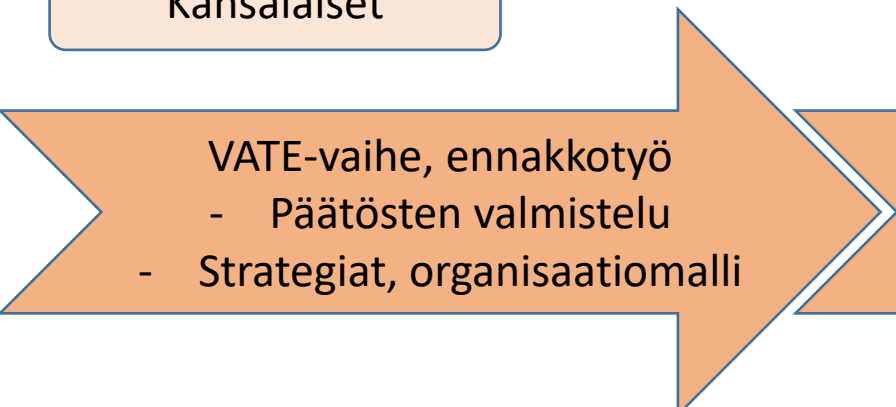
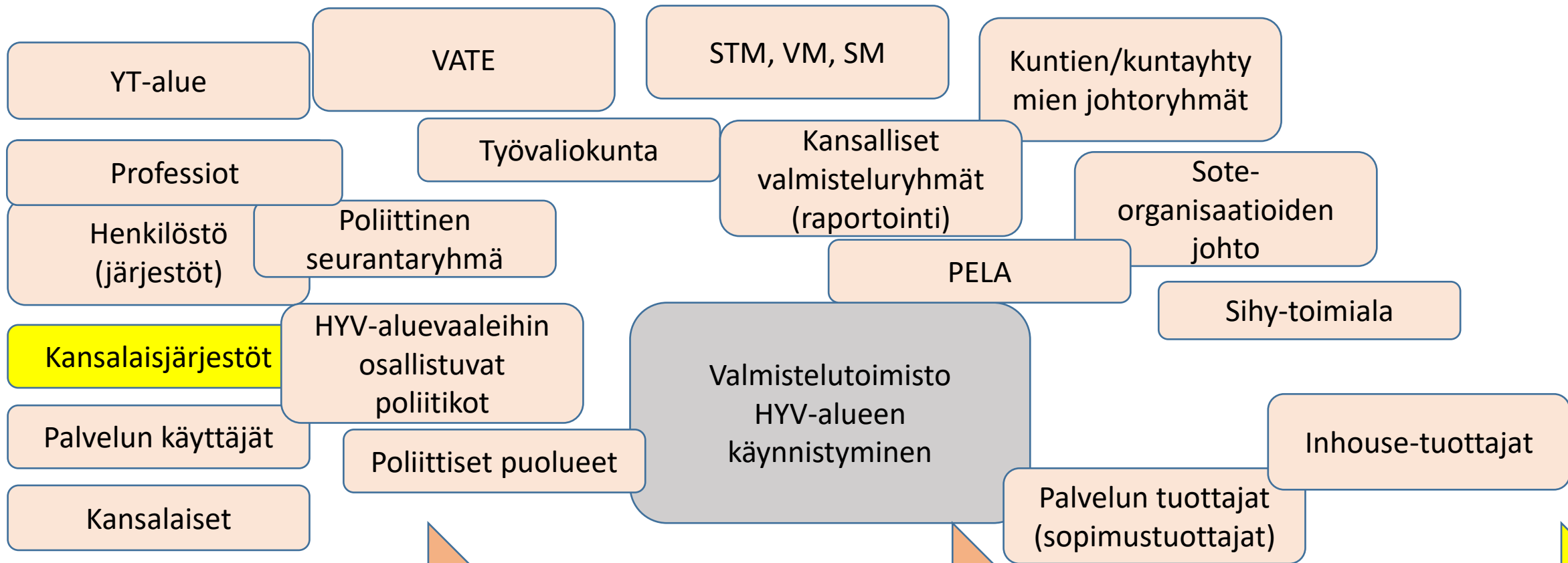
Kanta-Hämeen hyvinvointialue
Muutosjohtaja Jukka Lindberg

Jukka Lindberg

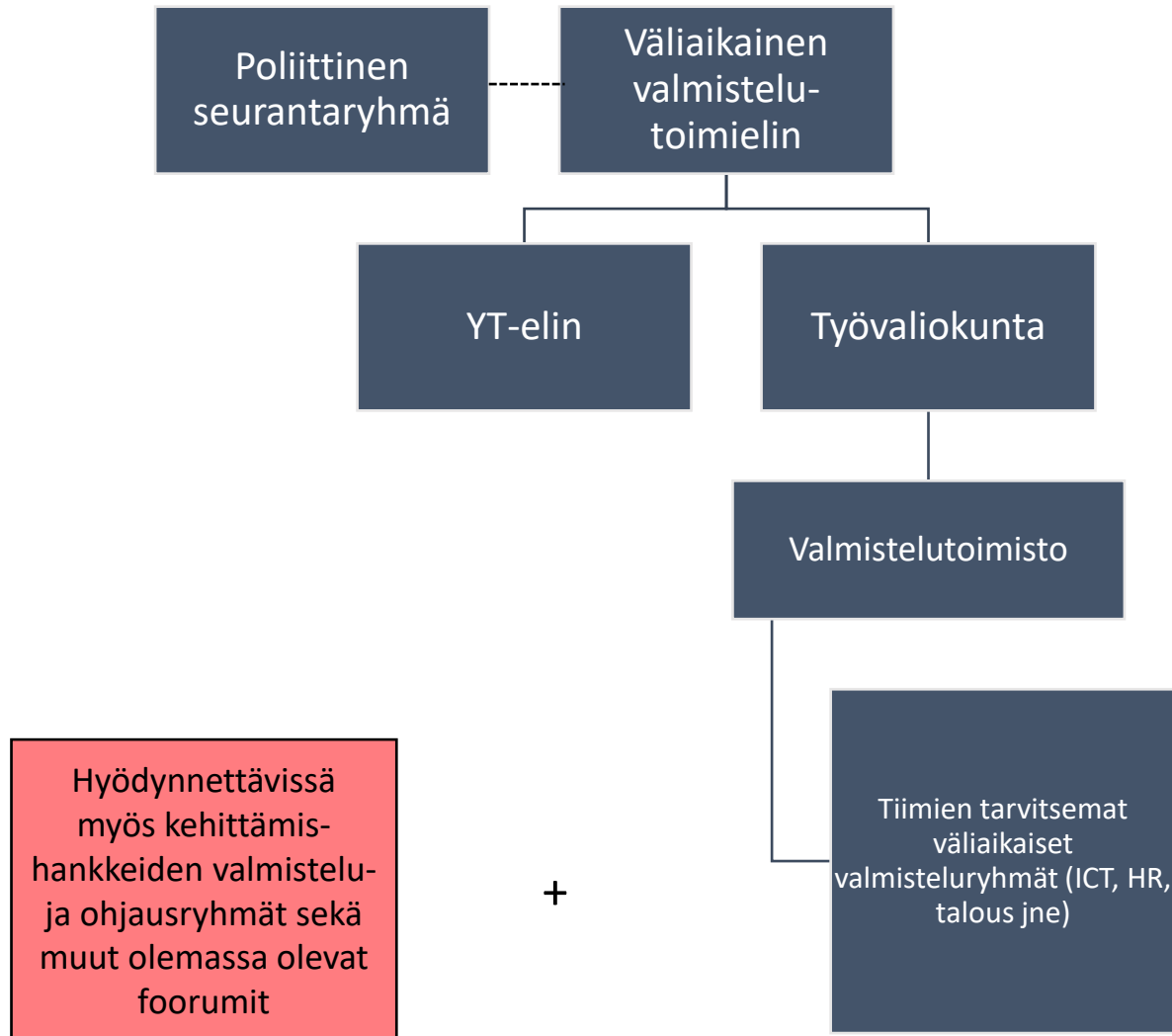
- Koulutus
 - VTM
 - Uudistuja (valtion johtamiskoulutusohjelma) HAUS (2019)
 - Liiketoimintaosaaminen ja toimiminen monituottajamallissa, Turun kauppakorkeakoulu (2018-2019)
 - EMBA, Public Administration, Tampereen Tekninen korkeakoulu, Synergos (2014 – 2015)
 - Sosiaali- ja terveysjohtamisen PD-koulutus, Tampereen Yliopisto (2007– 2013)
 - Muutosjohtamiskoulutus, JVN Oy Kehittämistalo (2007)
 - Työnohjaus, konsultointi ja prosessikonsultointi muutoksen välineenä, ETSO (1996 – 1998)
 - Perheterapiakoulutus, perheterapeutti RR (1985 – 1990)
- Työkokemus
 - Sosiaali- ja terveydenhuollon johto- ja asiantuntijatehtävät 1980-luvulta
 - Järjestön johtamistehtävät 2001-2006
 - perusturvajohtaja 2006-2008 (Hangan kaupunki)
 - Sosiaali- ja terveystoimen tilaajohtaja 2009-2016 (Hämeenlinnan kaupunki)
 - Maakunnan sote-muutosjohtaja 2016-2019 (Hämeen liitto)
 - Sosiaali- ja terveysjohtaja 2019 – (Hämeenlinnan kaupunki)
 - Muutosjohtaja 2021 (Kanta-Hämeen hyvinvointialue)
- European Social Network erilaiset työryhmät



Missä vaiheessa syntyy tilaa järjestyhteistyöhön keskittymiselle?



Väliaikaishallinnon organisoituminen



1. Väliaikaiselle valmistelutoimielimelle asetetaan **poliittinen seurantaryhmä**
2. **Väliaikainen valmistelutoimielin** nimetään voimaantulon mukaisesti tahojen toimesta ja toteuttaa laissa todettuja tehtäviä ja vahvistaa itselleen työjärjestyksen.
3. VATE valitsee keskuudestaan puheenjohtajan sekä kolme jäsentä, jotka toimivat nimettynä **työvaliokuntana**. Työvaliokunnan tehtävät vahvistetaan työjärjestyksessä.
4. **Valmistelutoimisto** valmistelee asiat väliaikaisen valmistelutoimielimen ja myöhemmin tukee aluevaltuuston päätöksentekoa
5. Erikseen tulee perustettavaksi **yhteistoimintaelin** käsittelemään laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat
6. Valmistelu toteutetaan pääsääntöisesti pitkälti jo olemassa olevien **teematyöryhmien** tuella, joiden esitykset muutosjohtajan toimesta VATEen
7. **Lisäksi kuntien ja kuntayhtymien henkilöstöllä on merkittävä panos valmistelutyössä**

Valmistelutoimiston

Valmistelualueiden alaisten projektien edistäminen:

- Valmistelu tiimeittäin, vastuulliset projektijohtajat tiiminvetäjinä
- Johtoryhmä koostuu muutosjohtajasta sekä vastuullisista projektijohtajista
- Muutosjohtaja toimii VATEn esittelijänä, projektijohtajilla valmisteluvastuu

Palvelut ja järjestäminen Projektijohtaja: **Niina Haake**

Järjestämisvastuu, asiakkuudenhallinta, osallisuus, yhdyspinnat, tiedonhallinta sekä kehittäminen

Konsernihallinto ja siirrot

Projektijohtaja: **Jussi Savola**

- Henkilöstövalmistelu
- Sopimusvalmistelu
- Hallinnon ohjaus

- Tiimit rakentuvat kokonaisuuksittain
- Jatkuva sisäinen laadunhallinta
- Kehittämishankkeista haetaan synergiahyödyt valmisteluun

Tietohallinto ja ICT Projektijohtaja: **Johanna Tulander-Välkki:**

- ICT-valmistelu ydinjärjestelmien, infran, talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien, digipalveluiden, sekä tietojohdamisen osalta; arkkitehtuurityö tietojärjestelmien ja kokonaisarkkitehtuurin osalta

Konsernitalous ja -- rakenne

Projektijohtaja: **Petrus Kukkonen**

- Talouden suunnittelu, rahoitus sekä investoinnit
- Tukipalvelut
- Talouden ohjaus
- Palvelutuotannon rakenne

Muutosjohtaja: **Jukka Lindberg**

- Toimii VATEn esittelijänä
- Valmistelun kokonaisjohto
- Järjestäminen
- Johtamis- ja ohjausrakenteet ja muutosjohto
- Viestintä

VATE:

Pj: **Juha Isosuo**
kuntien ja
kuntayhtymien
edustajat
(18 henkilöä)

Työvaliokunta:

Juha Isosuo,
Jere Penttilä,
Jari Kesäniemi,
Seppo Ranta

Henkilöstö:

3+3
Hämeen Liitto

Olemme syvällä aloittamisen kysymyksissä

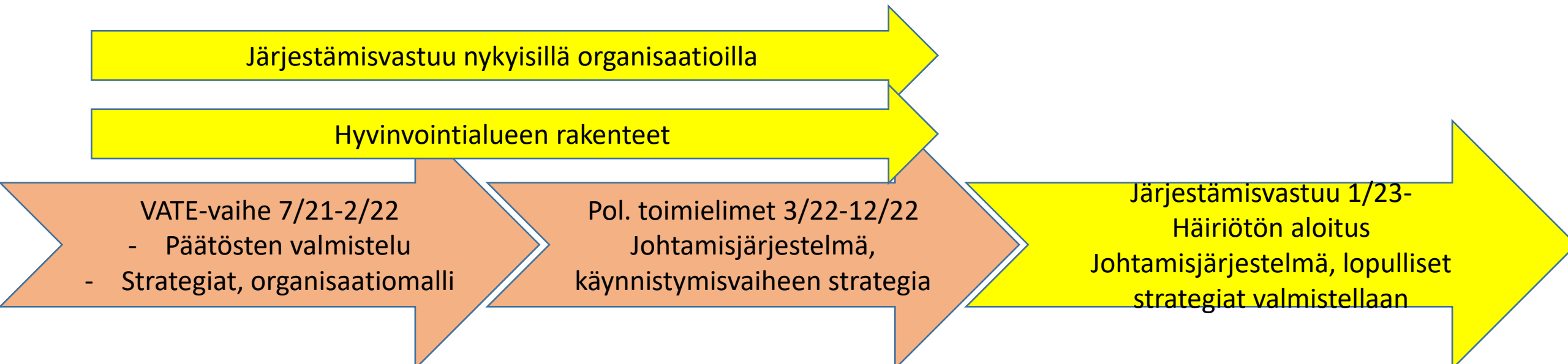
- Valmistelun pystyttämistyö käynnissä
- Puhutaan uuden julkisen organisaation perustamisesta
 - Fuusio, yhdistyminen, integraatio, sulautuminen, yhteen liittyminen, uusi hallintotaso, mergers and acquisitions,
 - Paljon aineistoa eri näkökulmista, josta oppimista
- Lähtökohtana ministeriöiden/NHG:n valmistelemat 600 tehtävää
- Valmistelutoimiston Fokus teknisessä tekemisessä
- Milloin (missä vaiheessa) järjestöillä on mahdollista löytää keskustelukumppani hyvinvointialueelta, jolloin omasta osaamisesta voi kertoa?
- Miten omasta osaamisesta kannattaa kertoa?

StV mietinto ja järjestöt

- HYV-alueella velvollisuus järjestöyhteistyöhön (Järjlaki, 7§)
 - Palvelujen yhteensovittaminen,
 - asukkaiden ohjaaminen palveluihin,
 - asiantuntija-apu,
 - toimitilojen luovuttaminen,
 - avustusten myöntäminen

Kenen kanssa ja mitä eri vaiheissa?

- HYV-alueen valmisteluenergia suuntautuu ”sisäänpäin”
- Kannattaisiko valmisteluaikana kytkeytyä aina siihen kumppaniin, jolla palvelujen järjestämistä vastuu?
- Vahvat kumppanuudet ja hyvä tekeminen pohja jatkolle hyvinvointialueella
- Olisiko HYV-valmistelun aika tulevien yhteistyörakenteiden sopimista?



Miten kertoa osaamisestaan viranhaltijalle?

- Mistä osasta järjestöjen osaamista on kysymys

- Palvelut, vertaistuki, vapaaehtoistyö, muu

- Osallistumisen parantava voima (Rojano, 2004)

- Konkreettisen asiakasarvon (lisäarvon) kautta (CFT-esimerkki)

- Lue järjestäjän strategiaa – kytkeydy painopisteisiin (vrt. palvelut)

- Liity hankkeisiin kumppaniksi

- Kytke hyväksi havaittuihin tekemisen tapoihin - yhdessä tekeminen

- miten järjestöjen toiminta kytkeytyy palveluprosesseihin (vrt. esim. diabetes SIB-valmistelu)

TABLE 3
Summary of CFT Therapeutic Strategies

Strategy One Engagement of First Level	Strategy Two Engagement of Second Level	Strategy Three Engagement of Third Level Leadership & Civic Engagement
Individual & Family Therapy	Wrap Around Networking	
Dealing with CRITICAL ISSUES	Activating the NUCLEAR NETWORK	Developing LEADERSHIP SKILLS
Developing HEALTHIER PARADIGMS & DESCRIPTIONS	Developing an EXTENDED RESOURCE NETWORK	Learning SELF-ADVOCACY
Identifying and using STRENGTHS	Reducing and/or removing SOCIAL STRESSORS	Learning and using CITIZEN'S PRIVILEGES
Enhancing SELF-ESTEEM	Meeting BASIC HUMAN NEEDS	Getting engaged in CIVIC LIFE
Un-learning HOPELESSNESS	Increasing MEDIAN FAMILY INCOME	Self helping by HELPING OTHERS
Designing and implementing LIFE PLAN TO TAKE CHARGE OF ONE'S LIFE	Taking advantage of OPPORTUNITIES FOR UPWARD MOBILITY	Helping solve COMMUNITY PROBLEMS

Fam. Proc., Vol. 43, March, 2004

Rojano, R, 2004

Hämeenlinna ja järjestöt

- Kumppanuustalo
- Koordinaatiovastuun määrittely
- Avustukset
- Klubitalo, Ukkonen, hävikkiruoka, rokotukset, arjen apu, jne.
- Potilasjärjestöjen yhteistyö vilkasta palvelujen kanssa – olisiko varaa vielä systemaattisempaan kytkentään palveluprosesseihin?
- Maakunnalliset valmistelurakenteet olemassa

