



Toimintasuunnitelma 2022

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry

Sisällys

1	<i>Kohti vaalikauden loppusuoraa</i>	3
2	<i>SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry</i>	4
2.1	Osallisuutta ja elinvoimaa edistävä SOTE-uudistus	4
2.2	Järjestöjen toimintaedellytykset ja autonomia	5
2.3	Osaavat ja elinvoimaiset SOTE-järjestöt	5
2.4	Ihmisten hyvinvointi ja terveys	6
2.5	Turvattu elämä.....	6
2.6	Vaikuttamisen ja kehittämisen tukeminen	7
2.6.1	Ruotsinkielinen toiminta.....	7
2.6.2	Koulutukset ja tapahtumat	7
2.6.3	Tutkimus	7
2.6.4	Yhteiskuntasuhteet.....	8
2.6.5	Kansainvälinen toiminta	8
3	<i>Viestintä</i>	8
4	<i>Talous</i>	9
5	<i>Henkilöstö.....</i>	9
6	<i>Hallinto</i>	10

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n toimintasuunnitelma 2022

1 Kohti vaalikauden loppusuoraa

Vuotta 2022 suunnitellaan kirkkaammassa säässä kuin kuluvaan. Koronaviruksen rokotuskattavuus Suomessa on korkea ja pandemian iskut maan terveyteen ja talouteen jäivät kansainvälisesti vertaillen vähäisiksi. Talous- ja työllisyys ovat jo pandemiaa edeltävillä tasoilla paljolti kiitos sen, että valtio on ottanut merkittävän määrän velkaa pitääkseen julkiset palvelut ja yksityiset yritykset toiminnassa. On selvää, että velkaantuminen ei voi jatkua loputtomiin, mutta miten talouden tasapainoa ryhdytään hakemaan, on suuri yhteiskuntapoliittinen kysymys.

SOSTE työskentelee sen toteutumiseksi, että tulevaisuuden valinta olisi hyvinvointitalous, joka tunnistaa hyvinvointivaltion ja sen palveluiden ja sosiaaliturvan investointiluonteen. Sen säilymisen edellytyksenä on kriisiä edeltänyttäkin aikaa korkeampi työllisyysaste, jotta mahdollisimman moni voi työllään osallistua, myös entistä vahvemmin ne ihmisryhmät, joiden puolesta sote-järjestöt työskentelevät.

Veikkauksen toiminnan osittainen, nyt jo puolisentoista vuotta kestänyt sulkua sekä vastuulliset pelihaittojen ehkäisyyn tähtäävät toimenpiteet ovat merkinneet suurta lovea sen tuottoihin ja sitä myötä kansalaistoiminnan rahoitukseen. Vahvalla vaikuttamistyöllä rahoitusnäkyminen on kuitenkin vakautettu vuoden 2023 loppuun saakka. Samaan aikaan järjestöjen rahoitusjärjestelmän perustaa kyseenalaistetaan voimakkaammin kuin koskaan ennen. SOSTEn näkökulmasta tärkeimpiä arvoja on kansalaisyhteiskunnan autonomian vaaliminen, mikä edellyttää riittävää rahoituksellista itsenäisyyttä poliittisesta järjestelmästä, tämä turvataan parhaiten säilyttämällä veikkausvarat budjettikehyksen ulkopuolella ja rajaamalla käyttökohteet uudelle, alemmalle tasolle. Samanaikaisesti järjestökentän on jatkettava tuloksellisuutensa osoittamista ja parannettava sitä. Tämä vaatii myös rakenteellisia ratkaisuja.

Tulevina vuosina on määrätietoisesti jatkettava työtä järjestöjen laajan toimintakirjon tekemisessä tunnetummaksi. Erityisen tärkeää tämä on voittoa tavoittelemattoman palvelutoiminnan osalta. Tässä tarvitaan tiivistä yhteistoimintaa SOSTEn ja sen jäsenten sekä toisaalta julkistoimijoiden kanssa, tämä pätee niin valtakunnallisella tasolla kuin maakunnallisesti. SOSTEn tärkeimpiä tehtäviä on toimia jäsentensä yhteisenä äänenä yhteisten tavoitteiden edistämiseksi.

vastaa yhteistyökokonaisuuden kansallisesta johtamisesta ja koordinoinnista ja sen kumppaneina toimivat maakuntiin nimetyt alueelliset toimijat.

Hallitusohjelman sote-järjestöjä koskevat linjaukset antoivat suotuisan lähtökohdan järjestöjen aseman ja roolin vahvistamiseen osana sosiaali- ja terveydenhuollon toimialarakennetta. Toteutuakseen tämä vaatii sote-järjestöltä aloitteellisuutta ja uusiutumista sote-uudistuksen toimeenpanossa. Ennen kaikkea tarvitaan yhteiseen tavoitteeseen sitoutunutta, vahvaa yhteistoimintaa.

Järjestöjen tehtävä sote-uudistuksen toimeenpanossa on välittää kansalaisten ääntä, tukea osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien rakentumista ja huolehtia järjestöjen koko toimintakirjon mahdollisimman monipuolisesta hyödyntämisestä alueellisissa palveluekosysteemeissä. Tavoitteenamme on vahvistaa järjestöjen roolia palvelu- ja asiakasohjauksessa sekä palvelupolkujen, -ketjujen ja -kokonaisuuksien luomisessa ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä kunnissa ja hyvinvointialueilla.

2.2 Järjestöjen toimintaedellytykset ja autonomia

SOSTE vaikuttaa siihen, että SOTE-järjestöjen valtionavustusten tulevaisuus selkeytyy, toimintaedellytykset turvataan jatkossakin ja järjestöjen toimintaan vaikuttavassa lainvalmistelussa ja soveltamiskäytännöissä otetaan huomioon järjestöautonomia, järjestöjen erityispiirteet ja niiden toiminnan tavoitteet.

Vuonna 2022 on käynnissä kaksi valtionavustustoimintaan vaikuttavaa prosessia, jotka muokkaavat järjestöjen tulevaisuuden suuntaa merkittävästi. Keskeisintä on vaikuttaa järjestöjen valtionavustusten uuden rahoitusmallin toimeenpanoon valtioneuvoston kanslian hanketyöryhmän esityksen pohjalta tavoitteena autonominen ja ennustettava rahoitusmalli. Lisäksi vaikutetaan järjestöjen valtionavustustoiminnan käytäntöjen kehittämiseen ja yhdenmukaistamiseen valtiovarainministeriön valtionavustushankkeen järjestöryhmässä. Joustavat ja selkeät avustamiskäytännöt tukevat omalta osaltaan järjestöjen kykyä selvitä muutoksessa. Näiden isojen muutosprosessien rinnalla on tärkeä huolehtia siitä, että järjestöautonomia, järjestöjen erityispiirteet, järjestö-julkinen työnjako sekä uuden yhdistyslainkin mahdollistama järjestöjen moninaisuus otetaan huomioon myös muussa järjestöjen toimintaan vaikuttavassa lainvalmistelussa ja soveltamiskäytännöissä. Vaikuttamistyötä tehdään jatkuvasti eri työryhmissä ja neuvottelukunnissa. Vuoden aikana valmistaudutaan myös vuoden 2023 eduskuntavaaleihin ja kootaan yhteen keskeiset SOSTEn kansalaisyhteiskuntapoliittiset strategialinjaukset ja toimenpide-ehdotukset.

2.3 Osaavat ja elinvoimaiset SOTE-järjestöt

SOSTE tukee järjestöjä kehittämään ja sopeuttamaan toimintaansa toimintaympäristön muutoksissa erilaisilla koulutuksilla ja tapahtumilla, antamalla juridista neuvontaa ja tukea ennakointiin, tuloksellisuuden osoittamiseen, taloudelliseen resursointiin sekä ottamaan ilmastotoimet ja digitaaliset ratkaisut osaksi toimintaansa. Lisäksi SOSTE selvittää jäsenten tarpeet keskitettyihin tukipalveluihin.

SOSTE edistää järjestöjen hyvää hallintoa tarjoamalla tukea järjestöjen juridiisiin kysymyksiin. Vuonna 2022 järjestöjä painopisteenä on erityisesti yhdistyslainsäädännön muutoksiin liittyvä koulutus. Järjestöjen elinvoimaa tuetaan tarjoamalla neuvontaa, työpajoja ja verkostoja. Vuonna 2022 tarjotaan edelleen perustietoa vaikuttavuudesta esimerkiksi webinaareissa, mutta myös tukea soveltamiseen työpajoissa sekä syvemmän pohdinnan mahdollisuuksia ns. ekosysteemijattelusta ja yhteiskehittämisestä. Ennakointiin liittyvässä järjestötuessa painopiste on järjestöjen elinvoiman vahvistamisessa muuttuvassa

toimintaympäristössä. Erilaisin tilaisuuksiin panostetaan järjestöjen tulevaisuusajatteluun liittyvien kykyjen ja taitojen kehittämiseen sekä näiden taitojen hyödyntämiseen. Lisäksi edistetään järjestöjen keskinäistä yhteistyötä ja tarjotaan räätälöityä tukipalvelua järjestöille toiminnan tehostamiseen ja uudistamiseen, esimerkiksi kiinteistökehityksen, hallintopalveluiden, rakenteellisten ja digitaalisten ratkaisujen osalta. Kaikkien tuen teemojen osalta tuotetaan ohjelmaa M/S SOSTE tapahtumaan. Tavoitealueella tehdään yhteistyötä muiden järjestöjen elinvoimaa tukevien tahojen kanssa.

2.4 Ihmisten hyvinvointi ja terveys

SOSTE vaikuttaa siihen, että päätösten terveys- ja hyvinvointivaikutukset tulevat esiin eri politiikkalohkoilla, terveyserot kaventuvat, pitkäaikaissairaiden kokonaistilanne kohenee ja heidän erityisasemansa huomioidaan paremmin. Ilmastomuutoksen vaikutukset hyvinvointiin huomioidaan yhteiskunnallisessa keskustelussa ja päätöksenteossa.

Osallistutaan lääkehuollon uudistamiseen STM:n tiekartan mukaisesti sekä kansallisen lääkeinformaatioverkoston toimintaan. Vaikutetaan sairastamisen kustannusten alentamiseksi erityisesti pienituloisilla ja paljon sairastavilla. Edistetään kuntoutusjärjestelmän uudistamista kuntoutuskomitean suositusten mukaisesti. Koordinoidaan Kuntoutusverkosto (KUVE)- ja Potilas- ja kansanterveysjärjestö (POTKA)-verkostoja sekä eduskunnan HYTE- ja Kuntoutus -verkostoja. Tehdään vaikuttamistyötä eri työryhmissä mm. vakuutuslääkäritoiminnan, kuntoutuksen, lääkejärjestelmän kehittämiseksi.

Edistetään lasten ja nuorten terveyttä ja sosiaalista hyvinvointia sekä ehkäistään eriarvoisuutta SOSTE:n koordinoiman Euroopan terveet koulut (ETK) - ja Schools for Health in Europe (SHE) -verkoston sekä Lasten terveysfoorumin (LTF) kautta jakamalla tietoa, tekemällä vaikuttamistyötä sekä järjestämällä tilaisuuksia ja koulutuksia. Vuoden 2022 painopisteenä on vahvistaa järjestöjen roolia perheiden ja kasvattajien tukena ehkäisemään eriarvoisuutta.

Nostetaan esiin hyviä esimerkkejä sosiaali- ja terveysjärjestöjen ilmastotoiminnasta. Tuotetaan järjestöille materiaalia sekä järjestetään koulutusta päästöjen vähentämisen ja kohderyhmien kohtaamien ilmatoriskien käsittelyn tueksi. Viestitään päättäjille ilmastomuutoksen ihmisten terveyteen ja sosiaaliseen hyvinvointiin kohdistuvista riskeistä ja haavoittuvien ryhmien varautumisen haasteista.

2.5 Turvattu elämä

SOSTE vaikuttaa sosiaaliturvauudistukseen tavoitteena riittävä ja oikeudenmukainen perusturva. Kaikilla on mahdollisuus työhön, ja osatyökyisten ja muiden erityisen tuen tarpeessa olevien potentiaali tunnustetaan ja tunnustetaan työmarkkinoilla. Koulutusjärjestelmä ehkäisee ja vähentää syrjäytymistä ja ylisukupolvista huono-osaisuutta.

Vuonna 2022 erityisenä painopisteenä on vaikuttaa sosiaaliturvan uudistamiseen sosiaaliturvakomiteassa ja asumisen jaostossa. Tarkennetaan ja syvennetään uudistamistyölle asetettuja tavoitteita yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa. Vaikutetaan lapsiperheköyhyyden vähentämiseksi. Välitetään tietoa uudistamisesta sote-järjestöille ja nostetaan julkiseen keskusteluun keinoja uudistaa sosiaaliturvaa.

Vaikutetaan työllisyyspalvelujen, etuuksien ja palkkatuen uudistamiseen sekä välityömarkkinoiden kehittämiseen sote-järjestöjen edustamien ihmisryhmien ja järjestöjen näkökulmasta mm. työllisyyden edistämisen alatyöryhmässä Palvelut, etuudet ja osallisuus. Työllisyyden edistämisessä on tärkeää turvata koulutus-, terveys- ja sosiaalipalvelut sekä rakentaa toimivat työvoimapalvelut ja joustava sosiaaliturva. Vahvistetaan analyysia siitä, kuinka nämä eri toimet tukevat julkista taloutta pitkällä aikavälillä ja

herätetään tästä julkista keskustelua. Tiivistetään yhteistyötä ministeriöiden (TEM, VM, STM), Kuntaliiton ja työmarkkinajärjestöjen kanssa.

Tuodaan monikanavaisesti esiin eriarvoistumiskehityksen haittoja ja keinoja niiden ehkäisemiseksi. Etenkin järjestöjen toimintamalleja ja merkitystä, niiden vähentämiseksi. Vaikutetaan tätä koskevaan päätöksentekoon. Erityistä huomiota kiinnitetään digitalisaation eriarvoistumisuhkiin, osallisuuden lisäämiseen ja keinoihin katkaista huono-osaisuuden periytyminen. Tarjotaan hallinto ja viestintä EAPN-Finille, ollaan aktiivisesti mukana sen yhteisessä vaikuttamistyössä. Vaikutetaan EU:n sosiaalisen ulottuvuuden vahvistamiseksi.

2.6 Vaikuttamisen ja kehittämisen tukeminen

2.6.1 Ruotsinkielinen toiminta

Ruotsinkielinen toiminta palvelee SOSTEn ruotsinkielisiä ja kaksikielisiä järjestöjä, joita tuetaan viestinnällä, verkostotoiminnalla ja vaikuttamisyhteistyöllä. Järjestöille ja muille kiinnostuneille tuotetaan ruotsinkielinen uutiskirje, jonka avulla viestitään kuukausittain ruotsinkielisen järjestötoiminnan ajankohtaisista tapahtumista ja teemoista. Kaksikielisille ja suomenkielisille järjestöille annetaan käytännön neuvontaa ruotsinkielisen toiminnan toteuttamiseen. Järjestötoiminnan tietopohjan edelleen vahvistamiseksi osallistutaan ruotsinkielisen yhdistystietoa kokoavan Föreningsresursen-palvelun toimitusneuvostoon. M/S SOSTE tapahtumaan pyritään jälleen tuottamaan ruotsinkielistä ohjelmaa. Vaikuttamistyötä tehdään erityisesti soteuudistukseen liittyen. Pohjoismaisten yhteistyösuhteiden kehittäminen jatkuu ja vahvistuu, kun SOSTE osallistuu Pohjoismaiden neuvoston perustamaan uuteen kansalaisyhteiskuntaverkostoon.

2.6.2 Koulutukset ja tapahtumat

SOSTE tuottaa vuonna 2022 Järjestöjohdon tammifoorumin, M/S SOSTE risteilyn, Järjestöjohdon syysfoorumin, Sosiaali- ja terveyspolitiikan päivät sekä erilaisia teemaseminaareja ja webinaareja. Kaikissa koulutuksissa ja tapahtumissa panostetaan saavutettavuuteen ja mahdollisuuteen osallistua etäyhteyksin. Myös tapahtumien ilmastovaikutukset pyritään huomioimaan aiempaa laajemmin. Yhteistyötä Rastor-instituutin kanssa jatketaan erikoisammattitutkintojen tuottamiseksi järjestöjohtamisesta, ammatillisesta varainhankinnasta ja järjestöjen palvelumuotoilusta. Koulutusyhteistyötä tehdään lisäksi muiden kattojärjestöjen kanssa.

2.6.3 Tutkimus

Tehdään Järjestöbarometri, jonka tietoa julkaistaan monikanavaisesti ja useassa vaiheessa SOSTEn ja jäsenjärjestöjen vaikuttamistyön tueksi. Valmistellaan Sosiaalibarometri 2023 -kyselyt ja ratkaistaan sen yhteistyökumppanit ja vastaajatahot erityisesti sote-uudistuksen näkökulmasta. Toteutetaan erilliskyselyjä, rajatusti tietopalvelua ja olemassa olevan tiedon jatkojalostamista. Tilanteen mukaan selvitetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyviä kysymyksiä Sosiaalibarometri-tyylisen osajulkaisun avulla.

2.6.4 Yhteiskuntasuhteet

Edistetään SOSTEn kärkitavoitteita ja näkemyksiä hyvinvointitaloudesta vaikuttajaviestinnällä, tapaamisilla ja tilaisuuksilla, kannanotoilla sekä välittämällä ajankohtaista tietoa. Valtakunnallisten, alueellisten ja kuntatason päättäjien tietämystä järjestöjen tavoitteista vahvistetaan. Valmistellaan SOSTEn tavoitteet kehys- ja budjettiriiheen sekä eduskunnan talousarviokäsittelyyn sekä muuhun keskeiseen lainsäädäntöön sekä vaikutetaan niiden läpiviemiseksi. Vaikutetaan siihen, että Suomessa otetaan käyttöön uusi terveysperusteinen valmistevero. Luodaan sotejärjestöille tukea ja materiaalia SOSTEn vaikuttamiskärjistä, kansainvälisestä toiminnasta ja valtion talousarviosta. Edistetään SOSTEn vaalitavoitteita vaikuttamalla aluevaaleista käytävään yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä ehdokkaisiin ja tuleviin päättäjiin. Aloitetaan tavoitevalmistelu kohti tulevia eduskuntavaaleja ja hallitusohjelmaneuvoitteluja.

2.6.5 Kansainvälinen toiminta

SOSTELLE keskeiset teemat, kuten kestävä kehitys, köyhyyden ja syrjäytymisen vähentäminen, perusturva ja terveys kaikissa politiikoissa, pysyvät agendalla jatkossakin. SOSTE jatkaa vaikuttamistyötä erityisesti hyvinvointitalouden näkökulmasta sekä globaalilla että Euroopan tasolla. EU-tason vaikuttamistyötä tehdään mm. talouspoliittiseen ohjausjaksoon, sosiaalisten oikeuksien pilariin, EU rahoituskehukseen, hankintalakiin ja valtionapuun liittyvissä asioissa. Lisäksi SOSTE osallistuu kansallisten rakennerrahasto-ohjelmien valmisteluun.

SOSTE osallistuu mahdollisuuksien mukaan Suomen delegaatioihin kansalaisjärjestöjen edustajana, esimerkiksi YK:n sosiaalisen kehityksen toimikunta, WHO:n yleiskokous ja Euroopan komission Annual Convention for Inclusive Growth -konferenssi. Delegaatiojäsenyyksien kautta on mahdollista tehdä näkyväksi kansalaisjärjestöjen toimintaa ja asemaa Suomessa. SOSTE on jäsenenä sosiaali- ja terveysministeriön Global Health -ryhmässä sekä globaalien sosiaalipolitiikan verkostoissa, joiden kautta on mahdollista saada tietoa globaaleista kehityskuluista ja ajankohtaisista globaaleista kysymyksistä. Kansallista toimeenpanoa seurataan ja vaikutetaan Suomen EU-kantoihin toimimalla sosiaali- ja terveysministeriön EU-asioden valmistelujaostoissa (EU25 ja EU33, sosiaali- ja terveysjaosto)

SOSTE edistää yhdessä muiden kansalaisjärjestöjen kanssa Agenda2030-tavoitteiden toimeenpanoa toimimalla mm. kestävä kehityksen seurantaverkostossa ja viestimällä kestävä kehityksen tilanteesta. Vuonna 2022 jatketaan kansainvälisen sosiaalipolitiikan iltapäivien järjestämisestä ajankohtaisista teemoista. Lisäksi vaikuttamis- ja opintomatkoja jäsenistölle ja muita tapahtumia järjestetään mahdollisuuksien mukaan, koronatilanne huomioiden. Kansainväliseen toimintaan kuuluu myös puheenvuorojen pitäminen, artikkelien ja blogien kirjoittaminen sekä muu ajankohtaisista kansainvälisistä asioista viestiminen eri viestintäkanavia hyödyntäen.

3 Viestintä

SOSTEn viestintä tukee SOSTEn asiantuntijoiden kehittämis-, tutkimus- ja vaikuttamistyötä pitämällä yllä mediasuhteita. Viestintä tukee ja kouluttaa asiantuntijoita viestinnässä SOSTEn eri sisältöalueilla ja verkostoissa. Viestintä seuraa SOSTEn toimintaympäristöä ja osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun. SOSTEn viestintä vahvistaa jäsenjärjestöjen tekemän työn näkymistä viestimällä, mahdollisin kampanjoin ja järjestämällä jäsenjärjestöjen viestijöille koulutusta. Viestintä osallistuu

aktiivisesti SOSTEn tapahtumista ja tavoitteista viestimiseen monikanavaisesti niin tekstinä, kuvina kuin videoina. Viestintä koordinoi ja kehittää SOSTEn sisäistä viestintää ja huolehtii sen saavutettavuudesta.

4 Talous

SOSTE pyrkii turvaamaan monipuolisten rahoituslähteiden, oman toiminnan tuottojen ja tarvittaessa aiemmin hankitun taloudellisen puskurin turvin toiminnan nykytason. COVID-19-pandemian negatiiviset vaikutukset SOSTEn talouteen minimoidaan ja toimintatuottoja mukanaan tuovan toiminnan muotoja kehitetään olojen vähitellen normalisoituessa.

Epävarmoista tulevaisuusnäkymistä huolimatta pyrimme säilyttämään talouden volyymin vuoden 2021 tasolla. Samaan aikaan taloussuunnittelun lähtökohtana on varautuminen alenevaan avustuskehitykseen sekä määrätietoinen pyrkimys löytää sellaisia toiminnan tehokkuutta ja taloudellisuutta edistäviä ratkaisuja, joilla olisi mahdollisimman pieni vaikutus käytännön toimintaan.

SOSTE hakee Veikkauksen pelituotoista sosiaali- ja terveysjärjestöjen yleishyödyllisiin, terveyttä ja hyvinvointia edistäviin hankkeisiin kohdistuvia avustuksia vuodelle 2021 yhtä yleisavustusta (Ay) ja kahta kohdennettua avustusta (Ak) ohjeellisen avustussuunnitelman mukaisesti hieman alle 3,4 miljoonaa euroa.

Varsinaisen toiminnan ja varainhankinnan tuottojen osalta päästäneen jo hieman vuoden 2021 tasoa parempiin lukuihin erityisesti koulutuskeskuksen ja koulutustoiminnan toimintojen elpymisen myötä. Jäsenmaksurahoitukseen ei olla esittämässä muutoksia.

5 Henkilöstö

Strategian mukaisen toiminnan toteuttamiseksi SOSTE keskittyy henkilöstömäärältään nykyisen kokoisen asiantuntijaorganisaation ylläpitoon, henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvoinnin lisäämiseen. Keskipitkän aikavälin henkilöstöpolitiikan tavoitteena on saada SOSTE Suomen parhaimpien järjestötyöpaikkojen joukkoon.

SOSTella oli 17.8.2021 tilanteen mukaan töissä 49 henkilöä, joista 2 toimivapaalla ja 1 vanhempainvapaalla.

Henkilöstöpolitiikan osalta keskitymme erityisesti työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseen. Vuoden 2022 erityisenä painopisteenä on myös joustava siirtyminen koronapandemian jälkeiseen työelämään, lisääntyvään etätööhön sekä joustotyön vakiintumiseen.

SOSTEssa toimitaan niin, että toimintatavat synnyttävät motivaatiota, herättävät luottamusta ja luovat sitoutumista organisaatioon. Tätä tukee toimiva johtamisen ja esihenkilötyön toimintamalli, joka perustuu oikeudenmukaiseen, osallistavaan sekä henkilöstöön luottavaan ja oma-aloitteisuutta tukevaan johtamistapaan. Tässä keskeistä on henkilöstön asiantuntemuksesta nousevan itseohjautuvuuden tukeminen ja keskinäisen vuorovaikutuksen edistäminen.

Osaamisen johtamisen tavoitteena on jatkuva osaamisen kehittäminen, jotta SOSTE kykenee suoriutumaan tehtävistään. Työhyvinvointia tukevat onnistunut työterveyshuolto, työsuojelutoiminta, henkilöstöhallinto, johtaminen ja työyhteisötaidot.

Koko henkilöstön kehittämispäivät järjestetään neljä kertaa vuodessa. Työhyvinvointia mitataan kohdennettujen pulssikyselyiden ja laajemman vuosittaisen työhyvinvoinnin kokonaiskartoituksen avulla. Työhyvinvoinnin edistämisen toimenpiteitä kehitetään yhteistoiminnassa koko henkilöstön kanssa.

6 Hallinto

SOSTella oli tilanteen 31.12.2020 mukaan varsinaisena jäsenenä 238 (2019: 235) valtakunnallista sosiaali- ja terveysjärjestöä ja 76 (2019: 78) yhteistyöjäsentä. Vuonna 2022 SOSTE tavoittelee erityisesti kuntia ja hyvinvointialueita jäsenikseen kohdennetulla jäsenhankintakampanjalla. Hyvinvointialueiden osalta SOSTE tarjoaa verkostoitumismahdollisuuksia varsinkin järjestöyhteistyöstä vastaaville koordinaattoreille.

Liittokokousten välisenä aikana ylintä päätösvaltaa käyttävä 26-jäseninen valtuusto kokoontuu kevätkokoukseensa toukokuun loppuun mennessä. Kevätkokouksessa käsitellään sääntömääräisinä asioina edellisen vuoden toiminta ja valitaan SOSTelle uusi hallitus seuraavaksi toimikaudeksi. Syyskokous päättää seuraavan vuoden toiminnasta ja jäsenmaksuista.

Järjestön edustajana ja toimeenpanevana elimenä hallitus kokoontuu keväällä kolme ja syksyllä kolme kertaa sekä tarvittaessa ylimääräiseen kokoukseen.

Operatiivisesta toiminnasta vastaa pääsihteeri. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kerran viikossa. Asiantuntijat osallistuvat kokouksiin tarpeen mukaan lausuntojen ja muiden sisältöalueidensa käsittelyssä.