

## SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n hallituksen kokouksen 7/2022 pöytäkirja

**Aika:** to 11.8.2022 klo 10, TEAMS / Yliopistonkatu 5, Helsinki

### Hallitus:

- x Eija Koivuranta, puheenjohtaja
- x Riitta Särkelä, varapuheenjohtaja
- ESTE Juhani Eskola, jäsen
- x Jukka Haapakoski, jäsen
- x Hannu Jouhki, jäsen
- x Sanna Kaijanen, jäsen (poissa 7-10)
- x Anssi Kemppi, jäsen
- ESTE Pirjo Myyry, jäsen
- x Juha Pantzar, jäsen (poissa 1-6)
- x Jouni Parkkonen, jäsen
- ESTE Pia Sundell, jäsen
- x Markus Söderlund, jäsen (poissa 1-4)

### Muut:

- x Kari Mäkinen, valtuuston puheenjohtaja
- x Vertti Kiukas, pääsihteeri
- x Anne Knaapi, johtaja, varapääsihteeri
- x Miikka Lönnqvist, hallintojohtaja (poissa 7-10)
- x Riitta Kittilä, järjestöpäällikkö
- x Anne Perälähti, edunvalvontapäällikkö
- ESTE Ari Inkinen, henkilökunnan edustaja / Kirsi Marttinen, varaedustaja
- x Kiril Häyrinen, sihteeri

### 1. Kokouksen avaus

Hallituksen puheenjohtaja Eija Koivuranta avasi kokouksen klo 10:00

### 2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sääntöjen mukaan hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kuusi jäsentä on paikalla kokouksessa.

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

### 3. Esityslistan hyväksyminen

**Esitys:** Hyväksytään esityslista.

**Päätös:** Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.



SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry  
SOSTE Finlands social och hälsa rf  
SOSTE Finnish Federation for Social Affairs and Health

[www.soste.fi](http://www.soste.fi)

#### 4. Edellisen kokouksen pöytäkirja

**Esitys:** Merkitään hallituksen kokouksen 6/2022 pöytäkirja tiedoksi.

**Päätös:** Siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

#### 5. Pöytäkirjan tarkastajan valinta

**Esitys:** Valitaan Pirjo Myyry pöytäkirjan tarkastajaksi.

**Päätös:** Valittiin Jouni Parkkonen pöytäkirjan tarkastajaksi.

#### 6. MS SOSTE 2022 -koulutusristeily

Silja Europa -laiva on vuokrattu tilapäiseen majoituskäyttöön Hollantiin 20.8.2022 alkaen seitsemäksi kuukaudeksi. Tästä johtuen Matkapoikien varaamo on tilapäisesti suljettu ja uusien matkavarauksien teko M/S SOSTE:lle keskeytetty. Varustamo selvittää mahdollista korvaavaa alusta. Ilmoittautumisia on tällä hetkellä 490. Tähän päälle tulevat näytteilleasettajat ja muut kumppanit, sostelaiset sekä kutsuvieraat. [LIITE 1]

**Esitys:** Päätetään MS SOSTE 2022 -koulutusristeilyn järjestämisestä. Jos korvaavaa alusta ei ole saatu 11.8. mennessä, M/S SOSTE -tapahtuma perutaan ja haetaan TallinkSiljalta korvausta tapahtuman peruutuksesta.

**Päätös:** Todettiin, että TallinkSiljalla ei ole tarjota korvaavaa Helsingistä lähtevää laivaa risteilyn järjestämiseksi. Tapahtumaa ei ole mahdollista järjestää tarkoituksenmukaisesti muilla tavoin tällä aikataululla. Päätettiin perua MS SOSTE 2022 – koulutusristeily. Valtuutettiin toimiva johto neuvottelemaan vahingonkorvauksista TallinkSiljan kanssa. Ryhdytään valmistelemaan vaihtoehtoja koulutusristeilyn tulevaisuuden suunnitelmille. Järjestetään johdon foorumi nyt MS SOSTE:lle suunnitelulla ajankohdalla.

#### 7. Pääomallainan myöntäminen VaTa Järjestöpalvelu Oy:lle

SOSTE omistaa yhdessä Kuuloliiton ja Kuurojen Palvelusäätiön kanssa talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita tuottavan VaTa Järjestöpalvelu Oy:n. Yhtiön tarkoituksena on tuottaa omistajilleen kohtuuhintaisia talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita. Varsinaista tuotto-odotusta yrityksen toimintaan ei siis omistajien taholta liity. Tästä syystä yhtiön taseeseen ei ole kertynyt juurikaan puskuria odottamattomien tilanteiden varalle.

Yhtiön taloutta jouduttiin useiden tekijöiden summana koronapandemian kestäessä sopeuttamaan ja yhtiön hallitus totesi tarpeelliseksi vähentää yhtiön henkilöstöä tuotannollistaloudellisin perustein kahdella henkilötyövuodella. Viimeiseksi palkattu henkilö irtisanoutui itse ja toinen, SOSTesta liikkeenluovutuksella yhtiön palvelukseen siirtynyt työntekijä irtisanottiin. Helsingin Käräjäoikeus kuitenkin totesi kesäkuussa antamassaan tuomiossa irtisanomisen laittomaksi. Käräjäoikeus katsoi, ettei yhtiö olisi saanut palkata uutta työntekijää vain sillä perusteella, että sillä oli pelkkä odotus uusista asiakkaista. Oikeus sivuutti tuomiossaan sen, että henkilöstön vähentämistarpeeksi oli arvioitu kaksi ja että viimeksi taloon palkattu henkilö oli irtisanoutunut itse. Tuomiossa kiinnitettiin huomiota vain siihen, oliko yhtiöllä ollut riittävät perusteet palkata lisää henkilöstöä yhtiön taloudellisen tilanteen ollessa muuttumaton. Rekrytointipäätöstä tehtäessä yhtiöllä oli ollut neuvottelut kahdesta isosta asiakkaasta kesken ja olemassa olevilla asiakkailla oli käynnissä useita työläitä prosesseja, jotka vaativat lisätyövoimaa. Nämä perusteet oikeus katsoi kuitenkin riittämättömiksi. Oikeus ymmärsi tuomiossaan osittain yhtiön perusteluita ja kumosi suuren osan työntekijän vaatimuksista mutta tulkitsi työsopimuslain mukaisesti työntekijän oikeusturvan suuremmaksi ja päättyi yhtiön kannalta langettavaan tuomioon.

Yhtiön hallitus arvio kesäkuun lopussa, että vaikka edellytykset jatkovalituksen menestymiselle Hovioikeudessa olisikin olemassa, olisivat taloudelliset riskit valituksen hylkäämiselle sen verran suuret, että se päätti tyytyä tuomioon. Oikeus tuomitsi VaTa Järjestöpalvelu Oy:n maksamaan irtisanotulle työntekijälle kahdeksan kuukauden palkkaa vastaavan vahingonkorvauksen (38 471,28 euroa), viivästyskorkeineen 14.11.2021 lukien sekä maksamaan hänen oikeudenkäyntikulunsa (13 305,76 euroa). Korke- ja sivukuluja näistä kertyy siten, että maksettavaa kertyy yhteensä lähes 62 000 euroa.

Yhtiön talous on kuitenkin saatu sopeuttamistoimien myötä siinä määrin tasapainoon, että tältä vuodelta kertyvä ylijäämä kattaa osan korvaussummasta, eikä pääomitarve tämänhetkisen arvion mukaan nouse 45 000,00 euroa suuremmaksi. Tällöin tarvittavan lisäpääoman tarve on siis 15 000,00 euroa per osakas. Kyseinen summa mahtuu euromääräisesti vielä pääsihteerin toimivaltuuksien piiriin mutta koska lainojen myöntämistä ei käsitellä hallinto- ja taloussäännössä, on asiasta syytä tehdä päätös hallituksessa.

**Esitys:** Päätetään myöntää VaTa Järjestöpalvelu Oy:lle viidentoista tuhannen (15 000,00) euron suuruinen pääomalaina liitteenä olevan pääomalainasopimuksen mukaisesti. [LIITE 2]

VaTa Järjestöpalvelu Oy:n hallituksen jäsenet Sanna Kaijanen ja Miikka Lönnqvist jäävänsä itsensä kohdan käsittelystä.

**Päätös:** Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Valtuutettiin toimiva johto päättämään mahdollisista vähäisistä sopimuksen muutostarpeista.

## **8. Muut asiat**

Käsitellään mahdolliset muut asiat.

Muita käsiteltäviä asioita ei ollut.

## **9. Seuraavat kokoukset**

8/2022, 15.-17.9.2022, Helsinki-Tukholma

9/2022, 27.10.2022, Klo 9-12 + syysvaltuusto klo 13-16, SOSTEn toimisto

10/2022, 8.12.2022, klo 9-14, SOSTEn toimisto + joululounas

## **10. Kokouksen päätös**

Hallituksen puheenjohtaja Eija Koivuranta päätti kokouksen klo 11:00.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page

Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende