



SOSTE

Suomen sosiaali ja terveys ry

Sosiaalibarometri 2023:3 Sosiaali- ja terveyspalvelut hyvinvointialueilla
Infografiikat (ja dian muistiinpanoissa vastaajamäärät)

Infografiikat

Huolena hyvinvointi- alueiden resurssien riittävyys

Huolena hyvinvointialueiden resurssien riittävyys

	Sote-johtajista ERI MIELTÄ	Sote-johtajista SAMAA MIELTÄ
Rahoitus on riittävä	90 %	7 %
Kustannusten hillintä onnistuu	51 %	28 %

82 %

Sote-
johtajista

**HENKILÖSTÖN
SAATAVUUS
TÄLLÄ HETKELLÄ
HUONO/MELKO HUONO**

81 %

Sosiaali-
työntekijöistä

Integraation toteutuminen hyvinvointialueella

Integraation toteutuminen* hyvinvointialueilla

HUONOSTI/
MELKO
HUONOSTI

HYVIN/
MELKO
HYVIN

70 %

10 %

Sosiaali- ja terveydenhuollon integraatio

62 %

8 %

Palveluketjujen eheys

53 %

20 %

Tiedonkulku eri viranomaisten kesken

45 %

17 %

Asiakkaiden ohjaaminen eri hallinnonalojen palvelujen välillä

44 %

33 %

Tiedonkulku oman organisaation sisällä

*vastaajina sosiaalityöntekijät

SOSTE

Sosiaalibarometri 2023

Tietojohtaminen hyvinvointialueella

Tietojohtaminen hyvinvointialueilla*

HYVIN/
MELKO
HYVIN

HUONOSTI/
MELKO
HUONOSTI

70 %

12 %

Hyvinvointisuunnitelmaa ja -kertomusta hyödynnetään toiminnan suunnittelussa

30 %

61 %

Tietojärjestelmien yhteensovittaminen toimii

29 %

54 %

Tiedolla johtaminen toimii

*vastaajina hyvinvointialueiden sote-johtajat

Tietojohtaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä*

HYVIN/
MELKO
HYVIN

HUONOSTI/
MELKO
HUONOSTI

70 %

15 %

Tavoitteet ja toimenpiteet määritelty strategisessa suunnittelussa

47 %

61 %

Päätöksenteon valmistelussa ja arvioinnissa hyödynnetään hyten vaikutusarviointia

47 %

22 %

Indikaattoreihin ja tuloksiin perustuva hyte-kerroin kannustaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen

*vastaajina hyvinvointialueiden sote-johtaja

Sote-järjestöt hyvinvointi- alueella

Sote-järjestöt* hyvinvointialueilla

TOTEUTUU HYVIN	TOTEUTUU HUONOSTI	
56 %	27 %	Toimivat rakenteet järjestöyhteistyölle
55 %	20 %	Järjestöjen näkemyksiä otetaan huomioon hyvinvointialueen strategian valmistelussa
46 %	31 %	Selkeät avustusmuodot ja avoin tiedotus niistä
38 %	38 %	Järjestöjen hyte-työ integroitu palveluketjuihin
36 %	25 %	Asiakkaita ohjataan järjestöjen avun ja tuen piiriin
34 %	23 %	Tarjotaan järjestöille maksuttomia tai edullisia toimitiloja

*vastaajina hyvinvointialueiden sote-johtaja

Hyvinvointi- palvelujen henkilöstön haasteita

Hyvinvointipalvelujen henkilöstön haasteita

Haastanut paljon / melko paljon :

HENKILÖSTÖN
HENKINEN KUOR-
MITTUNEISUUS

82 %

Sote-palvelut

79 %

Työllisyyspalvelut

63 %

Kelan palvelut

HENKILÖSTÖN
TYÖMÄÄRÄN
KASVU

73 %

Sote-palvelut

84 %

Työllisyyspalvelut

68 %

Kelan palvelut

ASIAKKAIDEN
MONINAISET
PALVELUTARPEET

73 %

Sote-palvelut

81 %

Työllisyyspalvelut

70 %

Kelan palvelut

Taustatietoja

Kyselyyn vastanneet vastaajaryhmittäin

TAULUKKO 1.

Kyselyyn vastanneet vastaajaryhmittäin.

	Lähetetty	Vastanneet	Vastausprosentti
	kpl	kpl	%
Hyvinvointialueiden sote-johto	458	139	30
Sosiaalityöntekijät	*	420	-
Yhteensä		559	

* kirjaamojen kautta