

SOSTE

Yhdessä tehty hyvä elämä kaikille

TILINPÄÄTÖS

31.12.2022

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS
TILIKAUDELTA 1.1.2022-31.12.2022

SISÄLLYSLUETTELO

sivu

Toimintakertomus	1-4
Tuloslaskelma	5
Tase	6
Liitetiedot	7-15
Tilinpäätöksen allekirjoitus	16
Tilinpäätösmerkintä	16
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista	17

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2032 asti.

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään kuusi vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

SOSTE SUOMEN SOSIAALI JA TERVEYS RY:N TILINPÄÄTÖKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2022

SOSTella oli tilanteen 31.12.2022 mukaan varsinaisena jäsenenä 249 (2021: 245) valtakunnallista sosiaali- ja terveysjärjestöä ja 71 (2021:75) yhteistyöjäsentä.

TOIMINTAVUOSI 2022

Helmikuussa 2022 Venäjä aloitti laajan rintamahyökkäyksen Ukrainaan. Tämä merkitsi muutosta moneen asiaan. Tämän seurauksena SOSTE katkaisi kaikki yhteydet Venäläisiin järjestöihin sekä edellytti niiden erottamista niistä kansainvälisistä verkostoista, joissa se on jäsenenä. Kotimaassa järjestöt kantoivat oman osansa maahan tulleiden kymmenien tuhansien ukrainalaisten suojelun tarpeessa olevien auttamisesta. Tilanteen normalisoituminen ei ole näkyvissä. SOSTE jatkoi määrätietoisesti kriisitoimintojensa kehittämistä.

Sodan seurauksena tapahtunut energian hinnan nousu sekä monet muut tekijät johtivat merkittävään inflaation kiihtymiseen – SOSTE ajoi ja sai läpi ylimääräisen indeksikorotuksen sosiaaliturvaetuksiin kesken vuoden.

Koronapandemian laannuttua ja rokotekattavuuden parannuttua siirryttiin vuoden 2022 aikana normaaliin yhteiskunta- ja työelämään. SOSTEn työskentely on toteutunut hybridimuodossa keväästä 2022 alkaen niin, että jokainen työntekijä voi pääsääntöisesti harkintansa mukaan valita työskentelypaikkansa. SOSTE-risteilyä ei kyetty järjestämään ja vuoden aikana päätettiin nykyisten suur tapahtumien lakkaamisesta ja korvaamisesta uudella kahden vuoden välein järjestettävällä.

SOSTEn asiantuntijatyöhön vaikutti merkittävästi se, että viimeisen kokonaisen hallitusvuoden mittaan ministeriöt ja edelleen valiokunnat käsittelivät suuria määriä esityksiä, joihin SOSTE pyrki lausunnoin ja muilla keinoin vaikuttamaan. Erityisen merkittävä jäsenten näkökulmasta oli palkkatuki uudistus, joka SOSTEn vahvalla vaikuttamisella säätiin lykättyä yli vuodenvaihteen ja edelleen kaadettua kokonaan. Tämä eduskunnan tahdonilmaus toivottavasti merkitsee laajempaan muutosta kilpailuvaikutusten arviointiin.

Vuoden aikana tehtiin päätökset veikkausvoittovarajärjestelmän lakkauttamisesta ja sovittiin, millä pelisäännöin siirytään uuteen budjettirahoitukseen malliin. SOSTEn näkökulmasta saavutettu ratkaisu on hyvä, mutta paljon siitä, saavutetaanko parlamentaarisen sovun mukaiset kehitysaskelot käytännön avustustoiminnassa, jää vuonna 2023 laadittavan asetustasoisen säätelyn ja edelleen käytäntöjen muokkaamisen varaan.

Edellisenä kesänä heinäkuun alussa toimintansa aloittaneet hyvinvointialueet valmistautuivat ottamaan sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen järjestämistä vastuun 1.1.2023. Alueelliset erot uudistuksen toimeenpanossa olivat varsin suuret, mutta tasoittuivat jonkin verran vuoden kuluessa.

Sote-uudistuksen kansallinen ja alueellinen toimeenpano ja uudistuksen tueksi käynnistetyt palvelujen toiminnallisen kehittämisen hankkeet etenivät työryhmissä. Järjestöt olivat mukana soten toimeenpanon yhdyspintatyöryhmässä, jonka tavoitteena oli selkeyttää ja rakentaa kokonaisuutta huomioon ottaen kuntien muutokset ja muodostuvat hyvinvointialueet. Ministeriöiden koordinoimana uudistuksen alueellista toimeenpanoa seurattiin sote-tilannekuvilla.

Järjestöjen odottama palvelujen sisällöllinen kehittämistyö ei juurikaan edennyt vaan jäi hallinnollisen työn varjoon. Ensimmäiset hyvinvointialueiden aluevaalit pidettiin 23.1.2022. Järjestöjen asema otettiin vaalikampanjoissa ja -keskusteluissa kohtuullisen hyvin huomioon.

Järjestöjen sote-muutostuessa uudistuksen valmistelua edistettiin ajantasaisella järjestötiedolla, lukuisilla alustuksilla sekä säännöllisellä tilannekuvaraportoinnilla. Tiedonkeruu, viestintä ja vaikuttaminen kohdistuivat hyvinvointialueiden järjestöavustusrakenteisiin sekä järjestöille tärkeiden yhteistyörakenteiden muotoutumiseen. Yhteistyö syveni Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) Tulevaisuuden sosiaali- ja

terveyskeskus -ohjelman ja Työkykyohjelman kansallisten ja alueellisten kumppaneiden kanssa. Uutena käynnistyi Suomen kestävän kasvun ohjelma ja sen osana sosiaali- ja terveysministeriön koordinoimat kehittämishankkeet hoitotakuun toteutumiseksi. Järjestöjen sote-muutostuen työn etenemistä seurattiin ulkopuolisen arvioinnin väliraportilla.

Järjestöjen uudesta rahoitusmallista ja rahoituksen tasosta vuosille 2024-2026 syntyi sopu alkuvuodesta. Tämän jälkeen käynnistyi sosiaali- ja terveysjärjestöjen rahoitusta sääntelevän lain valmistelu, jossa SOSTE oli tiiviisti mukana. Uusi rahoitusmalli herätti huolen järjestöjen autonomiasta ja rahoituksen tason ennakoitavuudesta ja vakaudesta. Järjestöjen autonomian turvaamisesta käytiin aktiivista keskustelua vuoden aikana eri foorumeilla ja SOSTE toi keskusteluun Järjestöbarometrin tulokset siitä, miten järjestöt kokevat autonomiansa tällä hetkellä. SOSTE pyrki vauhdittamaan myös valtionavustusten digitalisointihankkeen työskentelyä avustamisen käytäntöjen osalta, mutta merkittäviä uusia avauksia ei syntynyt. Esitys uudeksi yhdistyslaiksi annettiin eduskunnalle loppuvuodesta. Uudistus jäi odotettua laihemmaksi, sillä säännökset yhdistysten fuusioista ja toimitusjohtajasta eivät toteutuneet. Kokonaan toteutumatta jäi ehdotus toimintaryhmälaiksi.

M/S SOSTE koulutusristeily jouduttiin peruuttamaan, koska varustamo ilmoitti vain kuukausi ennen tapahtumaa, että alus on vuokrattu Hollantiin eikä varustamo pystynyt tarjoamaan korvaavaa alusta risteilyn järjestämiseksi. SOSTE järjesti vuoden aikana 64 tapahtumaa, joissa oli yhteensä 5 350 osallistujaa. SOSTE tarjosi jäsenpalveluna tukea tuloksellisuuteen, ennakointiin, rahoituksen monipuolistamiseen ja hyvään hallintoon. Tuen muotoja olivat henkilökohtainen neuvonta, verkostot, webinaarit ja verkkopalvelun eri sisällöt. Vuoden aikana tuotettiin myös julkaisu systeemiajattelusta ja systeemisten muutosten edistämisestä. Järjestöt olivat palautteen mukaan erittäin tyytyväisiä tapahtumiin ja tarjottuun tukeen. SOSTE palveli aktiivisella viestinnällä ja vaikuttamisella ruotsinkielisiä ja kaksikielisiä järjestöjä ja osallistui pohjoismaisen kansalaisyhteiskuntaverkoston toimintaan. Yhteistyötä tuen ja palveluiden tuottamisessa tehtiin useiden eri tahojen kuten muiden kattojärjestöjen, Opintokeskus Siviksen, Metropolia ammattikorkeakoulun ja Rastorin kanssa.

Kaikissa edunvalvonnan sisällöissä etenimme tavoitteiden suuntaisesti. Jatkoimme pitkäjänteistä ja tavoitteellista vaikuttamistyötä sosiaaliturvaa, sosiaali- ja terveyspalveluja, työllisyyspalveluja, kuntoutusta ja lääkejärjestelmää koskevissa uudistuksissa. Toimintavuoden aikana SOSTE sai runsaasti asiantuntijapyyntöjä. Valmistelimme ennätysmäärän lausuntoja, kannanottoja ja vaikuttamispapereita, osallistuimme ministeriöiden ja valiokuntien kuulemisiin, viestimme ajankohtaisista asioista eri kanavissa sekä tapasimme päättäjiä, virkamiehiä ja muita sidosryhmiä. SOSTella oli edustus 105:ssä työryhmässä. Sote-järjestöjen kantoja huomioitiin valiokuntien mietinnöissä, työryhmien ja eri strategiatyöskentelyjen tuotoksissa. Lisäksi valmistauduimme eduskuntavaalivaikuttamiseen.

Koordinoimme 13 verkostoa eri teema-alueissa. Verkostojen kautta kokosimme järjestöjen arvioita ja onnistuimme mobilisoimaan järjestöt yhteiseen vaikuttamiseen. SOSTE onnistui hyvin tuomaan uusia näkökulmia sosiaali- ja terveystalouteen keskusteluun sekä toimimaan heikoimmassa asemassa olevien puolesta puhujana. Tästä esimerkkinä on palkkatukea koskeva vaikuttaminen, jonka tuloksena järjestöjen mahdollisuus palkkatukeen tulee säilymään entisellään. Olimme yksi ensimmäisistä tahoista, joka vaati perusturvan korottamista elinkustannusten nousun vuoksi. Perusturvaan ja lapsiperhe-etuuksiin tehtiin toivotut korotukset.

Vahvistimme näkyvyyttä ja profiilia ilmastonmuutoskeskustelussa omilla avauksilla ja aloitteellisella yhteistyöllä keskeisten ilmasto- ja ympäristöalan toimijoiden kanssa. Tiivistimme yhteistyötä vaikuttamisessa ja kehittämisessä muun muassa Kelan kanssa kuntoutuksessa ja sosiaaliturvassa.

Tuotimme kaikilta tavoitealueilta kiinnostavaa sisältöä eri tilaisuuksiin ja tapahtumiin, jotka houkuttelivat runsaasti osallistujia. Julkaisimme köyhyysvahdin sekä selvityksen yritysten potentiaalista työllistää heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevia ihmisiä.

VIESTINTÄ

Vuoden 2022 suurin viestinnällinen ponnistus oli verkkosivu-uudistus. Uusilla sivuilla vahvistettiin SOSTEn asiantuntijoiden ja asiantuntijuuden näkymistä. Vuoden aikana toteutettiin useita asiantuntijavideoita, joilla tehtiin näkyväksi SOSTEn asiantuntijoita. Viestittiin ja vaikutettiin monikanavaisesti myös muun muassa blogeilla, uutisilla, tiedotteilla, uutiskirjeillä ja verkkojulkaisuilla. Vaikutettiin aktiivisesti aluevaaleissa ja valmistauduttiin hyvinvointialueiden käynnistymiseen. Vuoden 2023 eduskuntavaaleihin valmistauduttiin keräämällä materiaalia mm. #100järjestötekoa-kampanjaan, jolla viestitään järjestötoiminnan merkityksestä sekä järjestöjen tarjoamasta tuesta ja avusta. Verkkosivuille koottiin kokonaisuus SOSTEn 10 ensimmäisestä toimintavuodesta.

TUTKIMUS

Sosiaalibarometri 2022 erityiskatsaus tuotti tietoa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakentumisesta kunnissa ja hyvinvointialueilla. Järjestöbarometri 2022 tuotti tietoa sote-järjestöjen toiminnasta ja rahoituksesta, koronan vaikutuksista, digitaaloista ja -tuesta, autonomiasta ja ilmastonmuutostyöstä. Barometrien tuloksia levitettiin laajasti sote-järjestöille, päättäjille, virkamiehille ja muille sidosryhmille. Tuotettua tietoa hyödynnettiin laajasti SOSTEn omassa vaikuttamisessa ja kehittämisessä. Sosiaalibarometrin linkkiä julkaisuun lähetettiin 3 400 vastaanottajalle ja Järjestöbarometrin 1800:lle. Tuloksista tehtiin ennakoulостuloja, viestittiin uutiskirjeissä ja somessa, pidettiin alustuksia ja kirjoitettiin blogeja. Järjestöbarometrissä tehtiin tutkimusyhteistyötä Jyväskylän yliopiston kanssa. Lisäksi tutkimuksessa tuotettiin muun muassa järjestöjen sote-muutostuen tilannekuvatietoa ja määrällistä tietoa sote-järjestöistä sekä pidettiin yllä jäsenjärjestöjä koskevia tietoja ja laadittiin yleiset esittelydiat barometreistä, SOSTEn jäsenistä ja sote-järjestöistä Suomessa. Sosiaalibarometri 2023 valmistelutyö käynnistyi.

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Sodan pitkittyminen merkitsee epävarmuuden jatkumista. Ulkoiseen ja sisäiseen turvallisuuteen investoidaan merkittäviä summia ja samalla vallitsee yleinen puhe valtiontalouden pikaisesta tasapainottamisesta. SOSTE tarjoaa lääkkeeksi vahvaa panostusta hyvinvointitalouteen, ennaltaehkäisyyn, varhaiseen puuttumiseen ja sitä kautta saavutettavaan palvelurakenteen kustannustason hillintään ja työllisyyden kasvuun. Uhkana kuitenkin on, että taloutta ryhdytään tasapainottamaan leikkauksin, jotka kohdistuvat painotetusti yhteiskunnan heikompiosaisiin, sairaisiin, köyhiin ja syrjäytettyihin. SOSTEn velvollisuutena yhdessä jäsentensä kanssa on pyrkiä estämään tämä kehitys.

Veikkausvoittovaroihin perustuvan järjestöjen avustamisjärjestelmän on linjattu päättyvän vuoden 2023 lopussa. Paperilla paljonkaan ei näytä muuttuvan, mutta käytäntö voi olla toinen ja uhka avustusleikkauksille valtiontalouden tasapainotukseen pyrittäessä on ilmeinen. Samalla järjestösuhteet ovat murroksessa, kun perinteinen Veikkaukseen kytkeytyvä edunsaajayhteistyö tulee tiensä päähän. On todennäköistä, että yhteistyö monien nykyisten edunsaajakumppanien kanssa vähenee olennaisesti, mikä jättää tilaa muiden alojen yhteistyölle, mikä saattaa SOSTEn yhteiskunnallisen asialistan edistämiseksi olla hyvä.

Sote-uudistuksen eteneminen alueelliseen toimeenpanovaiheeseen asettaa järjestödiplomaattisen haasteen, valtakunnallisten ja alueellisten järjestöjen hyvän toiminnallisen yhteistyösuhteen löytäminen edellyttää sitä, että SOSTE löytää oman paikkansa. Käytännössä nykymallinen toiminta on osoittautunut haasteelliseksi ja työlääksi, joten vaihtoehtoina ovat lähinnä pääsääntöinen vetäytyminen alueellisen tason tuesta ja vaikuttamisesta tai sen ottaminen vahvemmin SOSTEn omaksi toiminnaksi.

RISKIT

Vuosi 2022 oli monella tapaa riskien värittämä. Koronapandemia vaikutti toimintaan suoraan vielä alkuvuonna ja sen rinnalle nousi helmikuussa 2022 Ukrainassa alkanut sota ja sen aiheuttamat välilliset ja välittömät seuraukset. Koronan aiheuttamiin olosuhteisiin oli jo kyetty sopeutumaan, mutta kustannustason nousun aiheuttamat ongelmat olivat uusia ja niihin reagoiminen nopealla aikataululla aiheutti toiminnallisia ja taloudellisia haasteita. Korona-aikana oli kuitenkin ehditty päivittää erilaisia varautumiseen liittyviä toimintatapoja sekä toimintavalmiuden ylläpitoon liittyviä suunnitelmia, mikä osaltaan helpotti myös varautumista Ukrainan sodasta aiheutuviin seurauksiin.

Oman organisaation sisällä toteutettiin vuodesta 2020 kehitystyön kohteena olleita talous- ja henkilöstöhallintoa uusien toimintatapojen mukaisesti. Uudet toimintatavat ovat vähentäneet talous- ja henkilöstöhallintoon liittyviä riskejä sekä parantaneet toimintojen ennakoitavuutta. Ennakoitavuuden parantumisesta yhtenä esimerkkinä voidaan mainita avustusten käyttö. Vuodelta 2022 ei kertynyt enää lainkaan siirtyviä avustuksia.

Yksi vuoden 2022 aikana realisoitunut riski liittyi SOSTEn tapahtumatoimintaan. Keväälle 2022 suunniteltu m/s SOSTE-risteily jouduttiin ensin koronapandemian vuoksi siirtämään syksyyn ja syksyllä - vain kuukautta ennen risteilyn aiottua ajankohtaa - laivayhtiö peruutti suunnitellun risteilyn vuokrattuaan laivan ulkomaille. Risteilystä aiheutui budjetoidun 72 000 euron ylijäämän sijaan miltei 16 000 euron alijäämä, josta laivayhtiö suostui korvaamaan ainoastaan 2 500 euroa.

SOSTEn toimintaan liittyvien riskien hallintaa käsitellään vuosittain myös SOSTEn taloustoimikunnan ja hallituksen kokouksissa.

HALLINTO

SOSTEn valtuusto kokoontui 2 kertaa (kevältuusto pidettiin 20.4.2022. ja syysvaltuusto 27.10.2022), hallitus 10 kertaa, johtoryhmä 36 kertaa, työsuojelutoimikunta 2 kertaa ja YT-toimikunta 3 kertaa.

Henkilöstön kehittämisspäiviä järjestettiin 4 kertaa, joista kolme olivat kaksipäiväisiä.

Johtoryhmän muodostivat pääsihteeri, varapääsihteeri, hallintojohtaja, edunvalvontapäällikkö ja järjestöpäällikkö.

TALOUS

Tilikauden varsinaisen toiminnan tuotot ilman STEA:n yleisavustusta olivat 2 258 721 euroa, mikä on 4,2 % enemmän kuin edellisenä vuonna. Oman toiminnan tuotot olivat 217 943 euroa, mikä on peräti 24 % vähemmän kuin vuonna 2021. Oman toiminnan tuottojen pienenemistä selittää toteutumatta jäänyt m/s SOSTE-risteily, jonka peruuntuminen aiheutti merkittävän taloudellisen tappion.

SOSTEn henkilöstökulut olivat 2 994 161 euroa. Nousua edellisvuoteen nähden oli 6,5 %. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista on 70,4 % (2021: 72,3 %). Varsinaisen toiminnan muiden kulujen toteuma oli 1 133 128 euroa, mikä on 18,8 % enemmän kuin vuotta aiemmin. Luvussa näkyy kustannustason nousu, kun ottaa huomioon sen, että vuodelle 2022 budjetoitu suurin yksittäinen kustannuserä, m/s SOSTE-risteily peruuntui.

Liiton koko toiminnan alijäämä on 137 363,34 euroa. Alijäämä selittyy ennen muuta toteutumatta jääneellä m/s SOSTE-risteilyllä sekä hallituksen päätöksellä kohdentaa vuodelta 2021 kertynyttä ylijäämää toimitila- ja tukipalveluselvityksen tekemiseen sekä toimitilojen perusparannuksiin. Siirtyvien avustusten vaikutus tulokseen oli niin ikään aiempiin vuosiin verrattuna pienempi.

Avustuksia ei siirry vuodelle 2023 lainkaan.

TULOSLASKELMA		1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
VARSINAINEN TOIMINTA			
TUOTOT		2 258 721,89	2 166 227,10
KULUT			
Henkilöstökulut	-2 994 161,06		-2 810 995,74
Poistot	-126 093,46		-122 552,54
Muut kulut	-1 087 036,15	-4 207 290,67	-952 332,69
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ		-1 948 568,78	-1 719 653,87
VARAINHANKINTA			
TUOTOT	268 838,16		266 279,90
KULUT	-2 728,00	266 110,16	0,00
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ		-1 682 458,62	-1 453 373,97
SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA			
TUOTOT	4 799,79		4 305,54
KULUT	-43 364,51	-38 564,72	-1 109,66
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ		-1 721 023,34	-1 450 178,09
YLEISAVUSTUKSET			
Toiminta-avustus		1 583 660,00	1 584 509,00
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ		-137 363,34	134 330,91
Tilikauden yli-/alijäämä		-137 363,34	134 330,91

TASE

VASTAAVAA	31.12.2022	31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Muut pitkävaikutteiset menot		
Osakehuoneiston perusparannusmenot	354 229,37	423 526,05
Koneet ja kalusto		
Koneet ja kalusto	48 441,85	50 012,92
Sijoitukset		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	1 050,00	1 050,00
Toimitila-osakkeet	1 586 000,00	1 586 000,00
Muut osakkeet	6 857,94	7 097,94
Muut saamiset	657 487,82	500 000,00
PYSYVÄT VASTAAVAT	2 654 066,98	2 567 686,91
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	48 333,00	33 333,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	7 383,88	22 905,90
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	1 557,88	783,55
Muut saamiset	16 036,90	11 398,24
Siirtosaamiset	29 160,27	31 670,79
Rahat ja pankkisaamiset	700 240,57	1 084 052,57
VAIHTUVAT VASTAAVAT	802 712,50	1 184 144,05
VASTAAVAA YHTEENSÄ	3 456 779,48	3 751 830,96
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Toimintapääoma	2 939 163,82	2 804 832,91
Tilikauden yli-/alijäämä	-137 363,34	134 330,91
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	0,00
Muut velat	9 600,00	5 650,00
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	0,00	244 776,00
Ostovelat	122 663,34	112 226,98
Muut velat	59 711,70	56 260,93
Siirtovelat	463 003,96	393 753,23
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	654 979,00	812 667,14
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	3 456 779,48	3 751 830,96

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2022

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Tilinpäätöksen laadinnassa on sovellettu 1.1.2016 voimaan tullutta uudistettua kirjanpitolakia.

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen (PMA) pienyrittysäännöstöä.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet

Pysyvät vastaavat

Muut pitkävaikutteiset menot

KOY Heimola; toimitilasaneeraus. Poistosuunnitelma: 10 vuotta, tasapoisto

Koneet ja kalusto

Suunnitelman mukaan; menojäännöspoisto 25 %

Eläkemenot

Yhdistyksen henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Kattamatonta eläkevastuuta ei ole.

Sijoitusomaisuuden arvostaminen

Sijoitusomaisuus koostuu KOY Heimola-nimisen yhtiön omaa käyttöä varten hankituista toimitilaosakkeista, Elisa Oyj:n osakkeista ja Ovaro (entinen Orava) asuinkiinteistörahaston osakkeista.

Avustukset

STEA:lta saadut Ak- ja Ay-avustukset ovat ao avustuskohteen tuottoja. Avustuksista on kirjattu avustuskelpoisia toteutuneita kuluja vastaava osuus.

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2022

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

1. Kokonaistuotot ja kulut	2022	2021
Kokonaistuotot	4 116 019,84	4 021 321,54
Kokonaiskulut	4 253 383,18	3 886 990,63
Tilikauden (+) yli/(-) alijäämä	-137 363,34	134 330,91

1.1. Avustukset

STM/STEa avustus on Kohdennettua avustusta Ak ja yleisavustusta Ay.

1.2. Tuottojen erittely	2022	2021
Oman toiminnan tuotot	217 943,07	286 810,10
STM/STEa	3 629 877,00	3 448 926,00
Avustukset, muut	-5 438,18	15 000,00
Varainhankinta	268 838,16	266 279,90
Rahoitustuotot	4 799,79	4 305,54
Tuotot yhteensä	4 116 019,84	4 021 321,54

1.3. Kulujen erittely	2022	2021
Henkilöstökulut		
Palkat	2 479 933,22	2 272 235,32
Eläkekulut	451 014,35	460 111,33
Muut sosiaalikulut	63 213,49	78 649,09
Henkilöstökulut yhteensä	2 994 161,06	2 810 995,74
Poistot	126 093,46	122 552,54
Muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	202 257,62	148 566,91
Toimitilakulut	189 631,54	178 992,26
Irtaimistokulut	55 049,05	43 081,35
Matkakulut	63 297,35	17 834,88
Markkinointikulut	18 340,94	1 490,02
Ulkopuoliset palvelut	490 523,30	490 297,14
Materiaalikulut	5 141,84	2 416,68
Kokous ja neuvottelu	12 662,08	21 017,87
Toimisto ja hallinto	46 995,10	43 207,84
Muut	5 865,33	5 427,74
Rahoituskulut	43 364,51	1 109,66
Muut kulut yhteensä	1 133 128,66	953 442,35
Kulut yhteensä	4 253 383,18	3 886 990,63

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2022

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

1.4. Varsinainen toiminta toiminnoittain	2022	2021
1.4.1. Hyvinvointitalous	(kp) 435	(kp) 435
Tuotot	0,00	43 089,68
Kulut		
Henkilöstökulut	372,41	-31 675,66
Muut kulut	-11,09	-10 540,84
Kulut yhteensä	361,32	-42 216,50
Yli-/alijäämä	361,32	873,18
1.4.2. Järjestöjen elinvoima	(kp) 205,206,307,309,310	(kp) 205,206,307,309,310
Tuotot	1 035 252,40	1 031 654,00
Kulut		
Henkilöstökulut	-867 356,62	-794 562,63
Muut kulut	-243 498,11	-237 090,95
Kulut yhteensä	-1 110 854,73	-1 031 653,58
Yli-/alijäämä	-75 602,33	0,42
1.4.3. Hyvinvoivat ihmiset	(kp) 430,465	(kp) 430,465
Tuotot	1 066 562,00	961 589,00
Kulut		
Henkilöstökulut	-988 829,79	-851 280,29
Muut kulut	-159 087,46	-110 308,80
Kulut yhteensä	-1 147 917,25	-961 589,09
Yli-/alijäämä	-81 355,25	-0,09
1.4.4. Sisäiset palvelut	(kp) 311,510,515	(kp) 311,510,515
Tuotot	54 507,30	17 070,70
Kulut		
Henkilöstökulut	-338 401,27	-344 143,72
Muut kulut	-97 674,72	-114 928,31
Kulut yhteensä	-436 075,99	-459 072,03
Yli-/alijäämä	-381 568,69	-442 001,33

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2022

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	2022	2021
1.4.5. Esikunta	(kp) 520,610	(kp) 520,610
Tuotot	14 128,42	17 777,47
Kulut		
Henkilöstökulut	-794 147,61	-768 148,33
Muut kulut	-180 045,75	-112 058,75
Kulut yhteensä	-974 193,36	-880 207,08
Yli-/alijäämä	-960 064,94	-862 429,61
1.4.6. Yhteiset	(kp) 445,550,555,700	(kp) 445,550,555,700
Tuotot	83 709,95	57 729,78
STEAtakaisinperintä	-2 250,00	0,00
	81 459,95	57 729,78
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 073,56	3 816,92
Poistot	-126 093,46	-122 552,54
Muut kulut	-406 370,62	-356 806,92
Kulut yhteensä	-535 537,64	-475 542,54
Yli-/alijäämä	-454 077,69	-417 812,76
1.4.7. Ulkopuoliset hankkeet	(kp) 455 (Sitra)	(kp) 455 (Sitra)
Tuotot	10 000,00	22 316,47
Kulut		
Henkilöstökulut	-2 724,62	-19 128,37
Muut kulut	-348,40	-3 199,45
Kulut yhteensä	-3 073,02	-22 327,82
Yli-/alijäämä	6 926,98	-11,35
1.4.8. Ulkopuoliset hankkeet (UM Eurooppatiedotus)	(kp) 526	(kp) 526
Tuotot	-3 188,18	15 000,00
Kulut		
Henkilöstökulut	0,00	-5 873,66
Muut kulut	0,00	-7 398,67
Kulut yhteensä	0,00	-13 272,33
Yli-/alijäämä	-3 188,18	1 727,67

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2022

2022

2021

1.4.9. Ulkopuoliset hankkeet (VN-Teas 2.0)

(A) 10

(A) 10

Tuotot

0,00

43 062,68

Kulut

Henkilöstökulut

0,00

-35 521,77

Yleiskustannukset

0,00

-5 363,80

Muut kulut

0,00

-2 177,11

Kulut yhteensä

0,00

-43 062,68

Yli-/alijäämä

0,00

0,00

VARSINAISEN TOIMINNAN TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ

-1 948 568,78

-1 719 653,87

1.5. Avustukset

2022

2021

1.5.1. STEA; Ay1

(kp) 311,435,510,515,520, 525,526,550,610 (kp) 311,510,515,520,525, 550,610

Siirtyvää avustusta edelliseltä vuodelta

48 660,00

98 169,00

Yleisavustus yhdistyksen toimintaan

1 535 000,00

1 535 000,00

Käytössä toimintavuodelle yhteensä

1 583 660,00

1 633 169,00

Kirjatut tuotot toimintavuonna

146 412,46

145 620,35

Kirjatut kulut toimintavuonna

-1 777 260,87

-1 730 129,82

Katettu STEA-yleisavustuksella

1 583 660,00

1 584 509,00

yli-/alijäämä toimintavuonna

-47 188,41

-0,47

Käytössä avustusta toimintavuodelle

1 583 660,00

1 633 169,00

Käytetty avustus toimintavuonna

-1 583 660,00

-1 584 509,00

Siirtyy seuraavalle vuodelle (saatu ennakko)

0,00

48 660,00

1.5.2. STEA; Ak6 Järjestöjen elinvoima

(kp) 205,206,307,309,310 (kp) 205,206,307,309,310

Siirtyvää avustusta edelliseltä vuodelta

67 784,00

105 741,00

Myyntömyönnetty hankeavustus

916 898,00

916 898,00

Käytössä toimintavuodelle yhteensä

984 682,00

1 022 639,00

Kirjatut tuotot toimintavuonna

50 570,40

76 799,00

Kirjatut kulut toimintavuonna

-1 110 854,73

-1 031 653,58

Katettu STEA-hankeavustuksella

984 682,00

954 855,00

Hankkeen yli-/alijäämä toimintavuonna

-75 602,33

0,42

Käytössä avustusta toimintavuodelle

984 682,00

1 022 639,00

Käytetty avustus toimintavuonna

-984 682,00

-954 855,00

Siirtyy seuraavalle vuodelle (saatu ennakko)

0,00

67 784,00

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2022

2022

2021

1.5.3. STEA; Ak13 Vaikuttamistyöhön yhdenvertaisuuden edistämiseksi

	(kp) 430,465	(kp) 430,465
Siirtyvää avustusta edelliseltä vuodelta	128 332,00	104 691,00
Myönnetty hankeavustus	933 203,00	933 203,00
Käytössä toimintavuodelle yhteensä	1 061 535,00	1 037 894,00
Kirjatut tuotot toimintavuonna	5 027,00	52 027,00
Kirjatut kulut toimintavuonna	-1 147 917,25	-961 589,09
Katettu STEA-hankeavustuksella	1 061 535,00	909 562,00
Hankkeen yli-/alijäämä toimintavuonna	-81 355,25	-0,09
Käytössä avustusta toimintavuodelle	1 061 535,00	1 037 894,00
Käytetty avustus toimintavuonna	-1 061 535,00	-909 562,00
Siirtyy seuraavalle vuodelle (saatu ennakko)	0,00	128 332,00

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2022

2022

2021

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Aineettomat hyödykkeet

Muut pitkävaikutteiset menot

Kiinteistö Oy Heimolan talo, toimitilasaneeraus; tasapoisto 10 v.

Hankintameno	1 058 815,11	1 058 815,11
Kertyneet poistot	-635 289,06	-529 407,55
Tilikauden poisto	-105 881,51	-105 881,51
Menojäännös	317 644,54	423 526,05

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

Suunnitelman mukaan; menojäännöspoisto 25 %

Tilikauden alussa	50 012,92	66 683,95
Lisäykset	14 575,89	0,00
Poisto	-16 146,96	-16 671,03
Menojäännös	48 441,85	50 012,92

Sijoitukset

Osuudet omistusyhteisyrityksissä

Alustapalvelu Sociala Oy	1 000,00	1 000,00
VaTa Järjestöpalvelu Oy	50,00	50,00
	1 050,00	1 050,00

Toimitilaosakkeet

Kiinteistö Oy Heimola; toimitilaosakkeet	1 586 000,00	1 586 000,00
--	--------------	--------------

Käyttöomaisuusarvopaperit

kpl

markkina-arvo 31.12.2022

Kirjanpitoarvo

Ovaro Kiintestösijoitus	1 000	2 820,00	2 820,00	3 060,00
Elisa Oyj	150	7 419,00	324,52	324,52
Elisa Oyj A	1 716	84 873,36	3 713,42	3 713,42
		95 112,36	6 857,94	7 097,94

Muut sijoitukset

markkina-arvo 31.12.2022

Kirjanpitoarvo

Nordea; kapitalisaatiosopimus	457 387,82	457 387,82	500 000,00
-------------------------------	------------	------------	------------

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2022

2022

2021

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

Toimintapääoma

Edellisten kausien ylijäämä 1.1.	2 939 163,82	2 804 832,91
Tilikauden ylijäämä	-137 363,34	134 330,91
Toimintapääoma 31.12.	2 801 800,48	2 939 163,82

Vakuudet ja vastuusitoumukset

RAY:n avustusten takaisinmaksuvelvoite toiminnan muuttuessa.

Kiinteistö Oy Heimola (0117963-9)

Toimitilaosakkeet numerot 5.329 - 6.072, 6.073 - 6.817

Hankinta-arvo	4 300 000,00	4 300 000,00
Katettu RAY:n avustuksella (2014-2017) 65,10 %	-2 800 000,00	-2 800 000,00
	1 500 000,00	1 500 000,00

Leasingvastuut

Seuraavan 12 kk:n aikana erääntyvät vastuut (sis.alv)

Autoleasing	8 592	1 554
Konttorikoneet ja laitteet	5 446	5 893
Yhteensä	14 038	7 447

Myöhemmin erääntyvät vastuut

Autoleasing	13 349	0
Konttorikoneet ja laitteet	4 695	2 254
	18 044	2 254

Muut vastuut yhteensä

32 082 9 701

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2022

2022

2021

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Perustunnusluvut

Vakituisen henkilöstön lukumäärä	42	42
Määräaikaisten lukumäärä	7	5
Siviilipalvelus, harjoittelu, siirtymätyö työkokeilu	1	1
SOSTElaisia yhteensä	50	48
Toimi-, opinto-, vuorottelu- tai perhevapaalla	3	3

Henkilöstön keski-ikä	48v 4kk	47v 4kk
-----------------------	---------	---------

Muiden kuin Helsingissä työskentelevien määrä henkilöstöstä	4	2
Johtajien osuus (johtoryhmän jäsenet) osuus henkilöstöstä	10 %	10 %
Muissa tehtävissä työskentelevien osuus henkilöstöstä	90 %	90 %
Johtamisjänne (henkilöstön määrä/johtaja)	10	9,6

Naisten osuus henkilöstöstä	77 %	69 %
Naisten osuus johtajista	60 %	60 %
Etätyötä tehneiden henkilöiden määrä	50	48
Sairaspoissaoloprosentti	2,29 %	1,10 %

Työhyvinvointikyselyn tulokset

Vastausprosentti	74 %	65 %
Työkyky (1-10)	8,3	8,5
Kokonaistulos (1-5)	4,01	4,06
eNPS (-100 - 100)	56,3	50

Innovoiva työyhteisö

Vastausprosentti	74 %	65 %
Työkyky (1-10)	8,3	8,5
Kokonaistulos (1-5)	4,01	4,06
eNPS (-100 - 100)	56,3	50

Haluttu työyhteisö

Avoimet työpaikat	2	5
Kohdennetut hakijat	27	111
Kohdennetut hakijat/avoin työpaikka	13,5	22,2
Ilman avointa hakua täytetyt paikat	1	
Avoimet hakemukset vuoden lopussa	9	15

Sitoutuminen

Poislähteneiden vakituisten määrä	2	4
Eläköitymiset	0	1
Palvelusvuosien keskiarvo	10v 9kk	12v 1kk

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2022 ALLEKIRJOITUS

Sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

SOSTE SUOMEN SOSIAALI JA TERVEYS RY

Hallituksen ja toiminnanjohtajan allekirjoitukset

Eija Koivuranta
puheenjohtaja

Riitta Särkelä
varapuheenjohtaja

Juhani Eskola
jäsen

Jukka Haapakoski
jäsen

Hannu Jouhki
jäsen

Sanna Kaijanen
jäsen

Anssi Kemppi
jäsen

Pirjo Myyry
jäsen

Juha Pantzar
jäsen

Jouni Parkkonen
jäsen

Pia Sundell
jäsen

Markus Söderlund
jäsen

Vertti Kiukas
Pääsihteeri

Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

Heidi Vierros
KHT

KPMG

Tilintarkastajan sähköinen allekirjoitus tilinpäätökseen
koskee ainoastaan tilinpäätösmerkintää.

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

	Säilytystapa
Tilinpäätös	sähköinen
Tase-erittelyt	sähköinen
Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Tositelajit	
Myyntilaskut	sähköinen
Ostolaskut	sähköinen
Reskontraerittelyt	sähköinen
Tiliotteet, maksutositteet	sähköinen
Palkkakirjanpidon tositteet	sähköinen
Muistiotositteet	sähköinen
Liitetietotositteet	sähköinen