

Työllistämisen monet ulottuvuudet



Soteksäätö



Kuka minä olen?

- Marjo Jokipii
- Toimitusjohtaja, Sotek-säätiö
- Hallituksen puheenjohtaja Goodwill Suomi Oy
- Hallituksen jäsen Workability International
- Sosiaalisen työllistämisen, kuntouksen ja strategisen kehittämisen asiantuntija- ja johtamistehtävissä liki 20 vuoden ajan



Sotek-säätiö lyhyesti

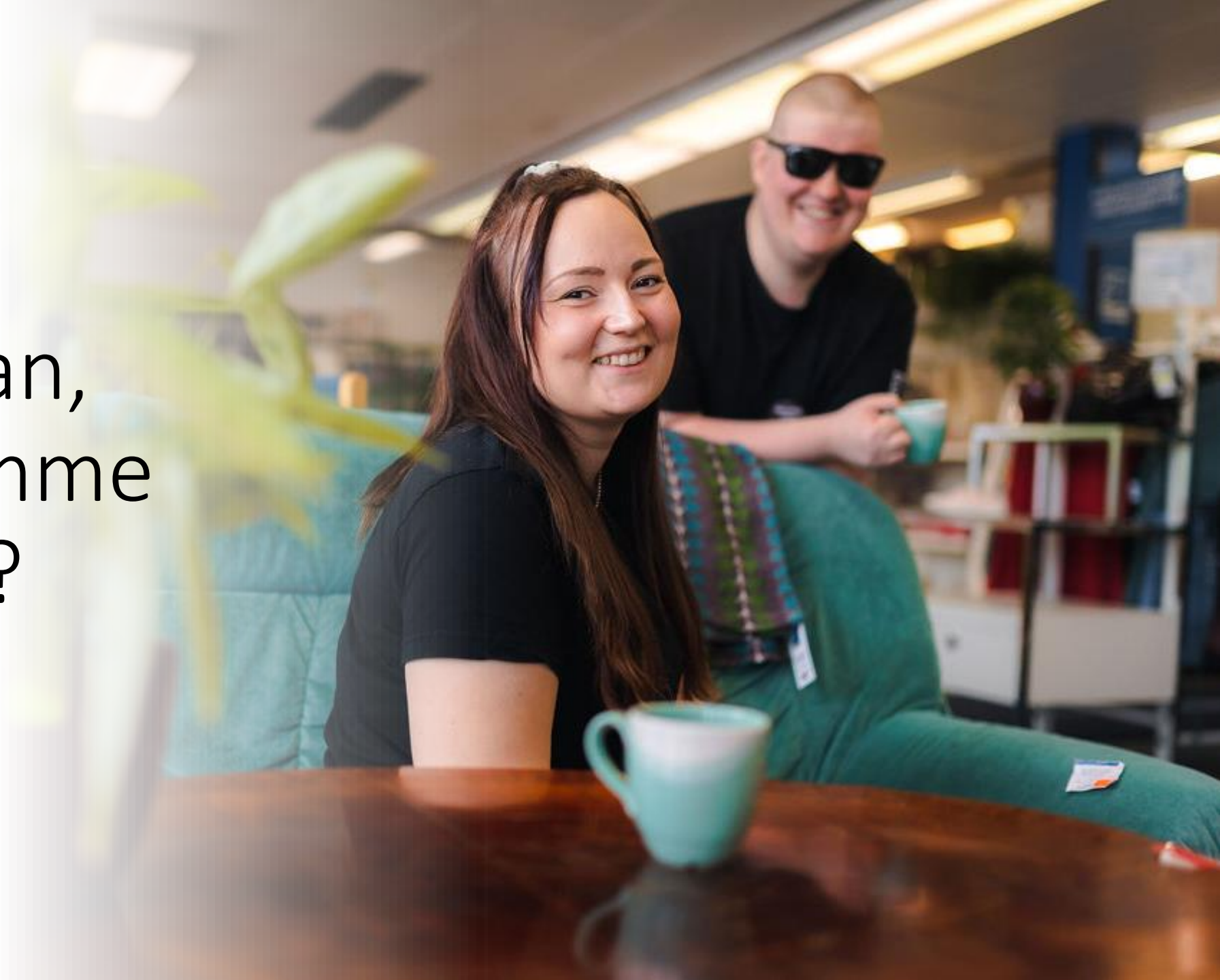
Työelämään suuntaavan valmennuksen, kuntoutuksen ja osallisuuden edelläkävijä.

Autamme asiakkaitamme suuntaamaan kohti omannäköistä työelämää, vahvaa elämänhallintaa ja osallisuutta.

- Asiakkaita 1500. Välillinen määrä moninkertainen
- Henkilökuntaa 150
- Heikommissa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistäminen palkkatyöhön noin 80 henkilöä vuonna 2023 (toukokuu 2024 53, joista 14 omaa alentuneen työkyvyn)
- Työllistämistoimintaa monialaisesti
- Oppilaitosyhteistyötä
- Kehittämistoimintaa



Mitä
tavoitellaan,
miksi olemme
olemassa?





Ihmiskäsitys tukityöllistämisen taustalla

Keskeinen ihmisoikeus (Article 23)

Everyone has the right to work, to free choice of employment, to just and favorable conditions of work and to protection against unemployment. Everyone, without any discrimination, has the right to equal pay for equal work.

- Ihmisellä on oikeus työhön ja työ tarvitsee tekijää.
- Työelämäosallisuus korreloi vahvasti elämänlaadun kokemuksiin.
- Työ luo merkitystä toimintojen ja kykyjen kautta.
- Työttömyyden taloudellista riskiä suurimmat haitat piilevät sosiaalisessa eristäytymisessä, yhteiskunnan ulkopuolelle jäämisessä sekä toiminakyvyn heikkenemisessä. Ketju alkaa nopeasti.
- Ylisukupolvinen huono-osaisuus on fakta!



Ihmiskäsitys tukityöllistämisen taustalla

- Välityömarkkinoiden ensisijainen tarkoitus on työllistämisen kautta saavuttaa valmentautujilleen osallisuuden kokemuksia sekä kuntouttaa kohti avoimia työmarkkinointia.
- Ihminen on toiminnan keskiössä. AINA!
- Tukityöllistämisellä pyritään erityisesti saavuttamaan työelämäosallisuuden sekä osaamisen vahvistumista henkilöillä, joilla ovat alentuneet mahdollisuudet päästä osaksi työelämää.
- Aktivointipolitiikka on syyllistävä.

Not a charity but a chance!



Työllistämisen onnistumiset ja kustannukset

Työkyvyn arviointi ja siihen käytetty asiantuntija-aika järjestöissä

- Työkykyä EI PYSTY arvioimaan paperilla, vaikka arviot olisi tehty asiantuntijoiden toimesta.
- Todellinen tuottavuus ja työkyky aktualisoituu vasta työssä.

Yritystyöllistämisen lähtökohdat

- Jos vastike/palkka maksetaan, tulee pystyä tekemään työtä tuottavasti.
 - Tuottavuuden tarve pitäisi pystyä arvioimaan rehellisesti ja pitkällä aikavälillä → hiljaisella ajalla ei voi siirtää muihin esim. yleishyödyllisiin tehtäviin.

Mitä sitten tehdään?

Koeaikapurku, muutosneuvottelut jne.

Moniammatillinen, näyttöön perustuva arvio ja tuottavuuden arvioiminen osana palkkatukityöllistämistä

Kesto tulee arvioida kuukausissa ja testata useammasta näkökulmasta tehtävästä riippuen. Kaikki aspektit kuitenkin mukana työelämässä.

- Sosiaali- ja terveysalan ammattihenkilö (sosionomi, toimintaterapeutti, kuntoutuksen ohjaaja jne)
- Ammatillinen valmentaja (työvalmennus aidossa ympäristössä)
- Terveystuella täydentävät lausunnot

Mittariston rakentaminen arvion osalta ja soveltuva testiympäristö tuottavuuden ja työkyvyn inhimilliseen arviointiin. (Työkykypilotti Ely-keskus) → Mihin lähtökohtaisesti voidaan työllistyä

Kompensaatiot yrityksille mentorimallin avulla?



**Työ- ja toimintakyvyn,
osaamisen huolellinen
arviointi/vahvistaminen sekä
tulevaisuuden suunnittelu
yhdessä osaavien valmentajien
kanssa maksaa alussa tuottaa
lopussa**

Ratkaistavat asiat

- Palkkatukityöllistäminen tulevaisuudessa, paljon hukattua aikaa ja kustannusta, jos ei osaamista? Eikö yhteiskunnallinen työ ole oikeaa työtä?
- Palkkatuen tehokas ja oikea-aikainen käyttö ja sen hakeminen kuntoutustoimien ja
- HVA:n sekava rooli
- Eläkkeet → työllistymispotentiaali vai pakko? Eläkettä ei ole helppo saada ja jo r jotka eivät listalle kuuluu
- Lisääntyneet muutosneuvottelut ja vähentämistarpeet, esteet työllistymiselle lisääntyvässä määrin myös järjestösektorilla. Mitäs sitten tehdään?
- Kuntoutustuki → mihin sijoitutaan tämän aikana ja jälkeen.
- Yhteistyömallit ja kokeilut alueellisesti toimijakentän kanssa (HUB –ajattel
- Sosiaalisen vastuullisuuden aspektit (DEI = diversity, equity, inclusion)



A close-up photograph of a person's hand holding a small blue rubber duck. The hand is positioned over a body of water, and the duck is partially submerged. The background is blurred, showing more of the water and a person's leg in the distance. The text is overlaid on the image in a white, sans-serif font.

Kaikki liittyy kaikkeen!
Minkä hinnan olemme valmiita
maksamaan?

**"It always seems
impossible until it's
done."
— Nelson Mandela**

Kiitos!



Soteksäätö